

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL “FECU SOCIAL”

Fecha de publicación: 30-07-21

Período reportado: 1 ° de enero al 31 de diciembre de 2020



1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Fundación Emprépolis (ex Fundación del Río Arteaga)
b. RUT de la Organización	65.720.750-0
Tipo de Organización	Fundación
c. Relación de Origen	Familia Del Río - Arteaga
d. Personalidad Jurídica	Decreto Exento N° 2643 de 18 de agosto de 2006 que concede personalidad jurídica a entidad denominada “Fundación del Río Arteaga”. Inscripción N° 14223 de fecha 31 de enero de 2013.
e. Domicilio de la sede principal	Alonso de Córdova 4125 of. 1201, Vitacura, Santiago
f. Representante legal	Felipe del Río Goudie - Presidente (5.851.869-7) Mariana Arteaga Vial - Vicepresidenta (6.695.852-3)
g. Sitio web de la organización	www.fundacionemprepolis.cl

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Felipe del Río Goudie
b. Ejecutivo Principal	Manuel Escobar Sánchez; Director Ejecutivo
c. Misión / Visión	Misión: Colaborar en la formación de personas íntegras, con valores y capacidades, que les permitan aprovechar las oportunidades presentes y futuras para emprender proyectos e iniciativas, aportando con ello al desarrollo de la Región de Coquimbo y del país. Visión: Ser reconocidos como una fundación líder en la generación de programas innovadores, para la formación y desarrollo de las capacidades de las personas más vulnerables de la población.
d. Área de trabajo	Emprendimiento; Educación y Reinserción Social.
e. Público objetivo / Usuarios	Jóvenes estudiantes de educación media; adultos, hombres y mujeres emprendedores(as); personas privadas de libertad en recintos penitenciarios y/o libertos condicionales
f. Número de trabajadores	7
g. Número de voluntarios	0

1.3 Gestión

		2020	2019			2020	2019
a. Ingresos Totales M\$				d. Patrimonio M\$			
b. Privados M\$	Donaciones	114.200	72.000			(21.781)	(98.205)
	Proyectos	103.300	0	e. Superávit o Déficit del Ejercicio M\$		76.424	(101.137)
	Venta de bienes y servicios	0	0	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Dercocenter SPA	-SRC S.A.
c. Públicos M\$	Otros (ej. Cuotas sociales)	0	0	g. N° total de usuarios (directos)		Distrib. Alameda SA	
	Subvenciones	0	0	h. Indicador principal de gestión (y su resultado)		Seguros Derco SPA	
	Proyectos	0	0			350	650
		0	0			Gasto por beneficiario \$ 403.074	Gasto por beneficiario \$272.036
i. Persona de contacto		Orlando Wevar; Contador Auditor; E-mail: owevar@dercorp.cl Fono: 2 2490 7330					

2. Información general y de contexto

2.1. Carta del Presidente de la Fundación

El 2020 fue sin duda un año de enormes cambios y desafíos producto de la pandemia de Covid-19, lo que implicó para nuestra fundación, realizar un proceso de discernimiento y reingeniería que nos condujo a definir y desarrollar nuevas iniciativas y a rediseñar programas que se encontraban en ejecución, con el objetivo de dar respuestas más pertinentes a las urgencias que impuso la crisis sanitaria. En nuestro caso, uno de los desafíos más complejo al que nos enfrentamos, fue el poder continuar con la ejecución de nuestros programas ante la dificultad que implicaba no poder realizar actividades presenciales, que eran la base del trabajo y de las intervenciones en todas nuestras áreas que son: Emprendimiento, Educación y Reinserción Social.

Una de nuestras principales preocupaciones fue seguir apoyando a Emprendedores/as y Microempresarios/as que sufrían las consecuencias económicas y sociales del confinamiento y las restricciones para operar sus negocios. A ellos/as los seguimos apoyando con nuestro programa Social Cowork a través de distintas plataformas digitales, sobre todo ayudándoles a incorporarse a nuevos canales digitales de comercialización.

En el caso de "Educación" nos concentramos en dos temas prioritarios, el primero fue ir en ayuda con alimentos para las familias de los estudiantes más vulnerables de los establecimientos educacionales técnico profesional que son parte de nuestra red de colaboración. Y el segundo, fue apoyar a los profesores y equipos técnicos de los colegios a enfrentar el desafío de la educación a distancia a través de capacitación en uso de herramientas digitales y estrategias educativas sincrónicas y asincrónicas de enseñanza a aprendizaje.

Finalmente, en el caso de "Reinserción Social", debido a que no fue posible ingresar a los recintos penitenciarios para ejecutar nuestro programa de apoyo al emprendimiento, nos propusimos innovar y desarrollar nuestras actividades fuera de la cárcel, con ex internos usuarios del Centro de Apoyo a la Inserción Social (CAIS) de Gendarmería. Apoyamos a quienes se encontraban desarrollando actividades de emprendimiento y/o trabajo por cuenta propia a través de capacitación y asesoramiento especializado para el desarrollo de sus negocios y con la entrega de un capital semilla para la compra de materias primas, herramientas y/ equipamiento para fortalecer su actividad económica.

De esta forma logramos mantener el apoyo a todos nuestros beneficiarios/as en un año de pandemia y que puso a prueba nuestra capacidad de adaptación e innovación para enfrentar todas las dificultades que se nos presentaron.



Felipe del Rio Goudie
Presidente del Directorio
Fundación Emprépolis

2.2. Estructura de Gobierno

La dirección y administración de la Fundación Emprépolis le corresponde a un Consejo Directivo compuesto por 11 miembros, personas naturales quienes duran cinco años en sus cargos y podrán ser designados o re-elegidos indefinidamente, por los fundadores o por el propio consejo directivo conforme a las normas de los estatutos.

Actualmente el consejo directivo está compuesto por los siguientes integrantes:

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO	
Nombre y Rut	Cargo
Felipe del Rio Goudie 5.851.869-7	Presidente
Mariana Arteaga Vial 6.695.852-3	Vicepresidenta
Luis Felipe del Rio Arteaga 13.234.925-8	Secretario
Andrés del Rio Arteaga 14.118.360-5	Tesorero
Martín del Rio Arteaga 15.642.668-7	Director
Javier del Rio Arteaga 16.605.546-6	Director
José Pablo del Rio Arteaga 17.703.172-0	Director
Mariana del Rio Arteaga 18.641.820-4	Directora
Luis Moncayo Martínez 5.119.932-4	Director
María Teresa Juanicotena Sanzberro 5.192.004-K	Directora
Francisco Puga Medina 11.824.037-5	Director

2.3. Estructura Operacional

El trabajo de la Fundación Emprépolis se encuentra focalizado desde sus inicios en la Región de Coquimbo, lo que ha implicado el desarrollo de distintas iniciativas y proyectos en las comunas de La Serena, Coquimbo, Vicuña, Paihuano, Andacollo, Ovalle, Monte Patria, Combarbala, Rio Hurtado, Punitaqui, Canela, Illapel y Los Vilos. A esto se agregan proyectos que han sido desarrollados en las comunas de Castro y Chonchi en la Isla grande de Chiloé a partir del 2015 y en la comuna de Melipilla a partir del 2020

La dirección y administración de la fundación le corresponden a su “Consejo Directivo” y cuyo presidente es también el presidente de la fundación.

En el nivel ejecutivo la fundación cuenta con una “Dirección Ejecutiva” que es responsable de la administración, gestión y operación de los acuerdos del Consejo Directivo, además de la elaboración del proyecto de presupuesto y su posterior ejecución.

Para el desarrollo de sus funciones la Dirección Ejecutiva cuenta con un “staff de profesionales” encargados de la formulación, planificación, ejecución y seguimiento de los proyectos desarrollados por la fundación. En el nivel operativo se cuenta con tres ejecutivos(as) encargados de las labores operativas y de ejecución de programas.

El trabajo de la fundación y sus programas se agrupan en tres áreas estratégicas que son:

- Innovación y Emprendimiento
- Reinserción Social
- Educación

A continuación, se presenta un esquema que resume la estructura organizacional de nuestra fundación y la descripción de cada uno de los cargos:

Organigrama Fundación

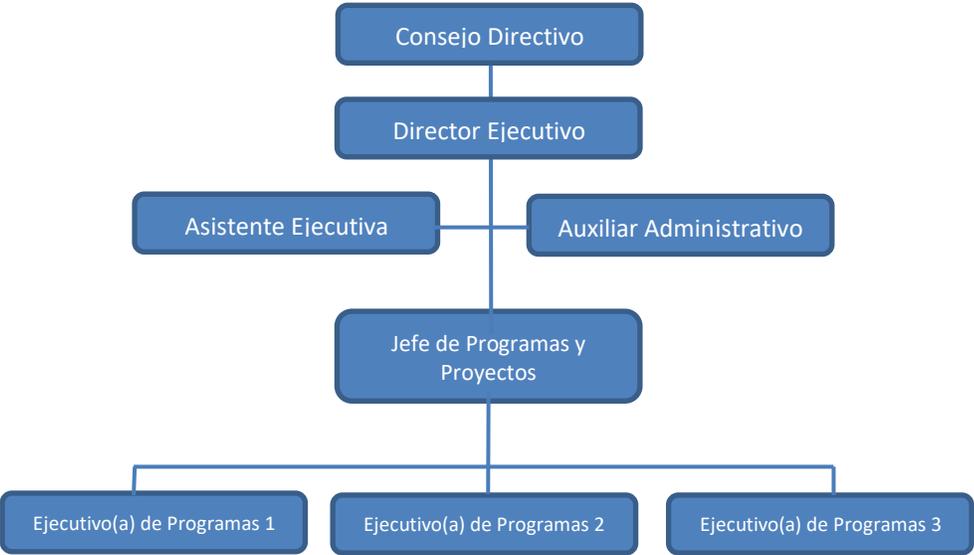


Figura 1: Organigrama de la fundación

Cargo	Objetivo del Cargo
Director Ejecutivo	Dirigir administrativa y económicamente la organización según los objetivos de la institución y las directrices entregadas por el Consejo Directivo.
Asistente Ejecutiva	Apoyar la gestión de la dirección ejecutiva y de los profesionales de la Fundación, en aspectos administrativos y operativos, así como también apoyar logísticamente en las actividades propias de la fundación.
Jefe de Programas y Proyectos	Brindar apoyo técnico a las labores de la dirección ejecutiva, especialmente en el diseño, formulación, ejecución, monitoreo, control del presupuesto y gestión de la cartera de programas y proyectos de la fundación.
Ejecutivo(as) de Programas	Ejecutar los diferentes proyectos y/o programas en todas las etapas de su implementación, lo que implica coordinar y monitorear el avance de las actividades y cumplir con los indicadores de gestión definidos.
Auxiliar Administrativo	Apoyar en las labores administrativas necesarias para el desarrollo de las actividades de la fundación.

Tabla 1: Descripción de cargos de la Fundación

2.4. Valores y/o Principios

La Fundación Emprépolis está comprometida con el desarrollo de la educación y el emprendimiento de jóvenes y adultos de la Región de Coquimbo.

Sus esfuerzos se focalizan en grupos en situación de vulnerabilidad social de la Región, generando, fortaleciendo y promoviendo procesos de inclusión, formación y desarrollo de capacidades de emprendimiento personal, social y económico.

Visión: Ser reconocidos como una fundación líder en la generación de programas innovadores, para la formación y desarrollo de las capacidades de las personas más vulnerables.

Misión: Colaborar en la formación de personas íntegras, con valores y capacidades, que les permitan aprovechar las oportunidades presentes y futuras para emprender proyectos e iniciativas, aportando con ello al desarrollo de la Región de Coquimbo y del País.

Principios Orientadores:

- Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de las personas, especialmente de los jóvenes.
- Generar un espacio de encuentro para el desarrollo de capacidades de las personas.
- Potenciar el rol articulador entre lo público y lo privado.
- Focalizar el trabajo en iniciativas, programas y proyectos que agreguen valor a las personas.

2.5. Principales Actividades y Proyectos 2020

La Fundación Emprópolis, es una institución sin fines de lucro que trabaja específicamente en actividades, proyectos y programas en tres ámbitos que son 1) Educación; 2) La promoción del emprendimiento; y 3) Reinserción social de personas internadas en centros penitenciarios. Sus actividades se focalizan en grupos en situación de vulnerabilidad social de la Región de Coquimbo, generando, fortaleciendo y promoviendo procesos de formación y desarrollo de capacidades.

a. Resumen de Actividades realizadas durante el 2020

Las actividades desarrolladas por la fundación durante el 2020 en cada una de las áreas estratégicas son las siguientes:

1 Área Educación:

(El objetivo de esta área es promover y fortalecer la educación en niños, jóvenes y adultos, a través de iniciativas innovadoras que faciliten el aprendizaje y la adquisición de conocimientos técnicos y habilidades transversales. Sin embargo, este año, producto de la pandemia de covid-19, nos enfrentamos a la suspensión de clases presenciales que afectaron a todo el sistema educacional, incluidos los establecimientos de nuestra red. Frente al desafío de seguir ejecutando nuestros programas en las condiciones actuales, nuestra fundación definió intervenir en problemas urgentes y prioritarios para apoyar a los estudiantes, profesores y establecimientos a enfrentar las consecuencias de la pandemia).

Actividades Desarrolladas:

1.1.- Programa de capacitación para profesores/as

Se realizó un curso herramientas de continuidad educativa a distancia con el objetivo de transferir herramientas y estrategias de enseñanza/aprendizaje utilizando distintas plataformas y recursos digitales disponibles a profesores y equipo técnico de liceos TP de la región de Coquimbo. Logrando beneficiar a 32 profesores de 8 Liceos:

Establecimiento	Comuna
Colegio Nuestra Señora De Andacollo	La Serena
Escuela Familiar Agrícola Valle del Elqui	La Serena
Inst. de comercio Estado De Israel	Coquimbo
Liceo Carmen Rodriguez Henriquez	Coquimbo
Liceo Mistraliano	Paihuano
Escuela Puangue	Melipilla
Liceo Politécnico	Melipilla
Escuela Rural Huillinco	Chonchi /Chiloé

1. 2.- Entrega de alimentos de emergencia para estudiantes y sus familias

Debido a la contingencia en la que se encuentra nuestro país, producto de la Pandemia, como Fundación preocupados del bienestar de los alumnos que participan en nuestros programas, se tomó la decisión de hacer una donación de 200 cajas de alimentos repartidas en los diferentes establecimientos de la conurbación La Serena – Coquimbo y Paihuano.

Establecimiento	Comuna
Colegio Nuestra Señora de Andacollo	La Serena
Colegio San Martín de Porres	La Serena
Liceo Ignacio Carrera Pinto	La Serena
Instituto de Administración y Comercio Estado de Israel	Coquimbo
Liceo Técnico profesional Educador Juan Bautista De La Salle	La Serena
Escuela Familiar Agrícola del Valle del Elqui	La Serena
Liceo Carmen Rodríguez Henríquez	Coquimbo/Tongoy
Liceo Mistraliano	Paihuano

2. Área Emprendimiento:

El objetivo de esta área es estimular la generación de un ecosistema emprendedor, promoviendo el emprendimiento como una actitud de vida, una alternativa de generación de ingresos y una solución de problemáticas sociales a través del desarrollo de la creatividad e innovación.

Actividades Desarrolladas:

2.1 Programa Social Cowork 2.0

Este programa tiene por propósito desarrollar y fortalecer las capacidades de Emprendedores/as y Microempresarios/as de la conurbación La Serena, Coquimbo, Melipilla y Chonchi a través del acceso a un espacio de trabajo colaborativo y entregando además capacitación, asesoría personalizada y acceso al financiamiento público y privado.

Durante el 2020 producto del contexto dado por la pandemia, todas las actividades con los microempresarios/as y emprendedores/as fueron desarrolladas a través de diversas plataformas digitales. De esta forma logramos atender satisfactoriamente a todos nuestros beneficiarios/as.

2.1.1.- Entrega de membresías y beneficios

Se atendió un total de 70 beneficiarios/as los dos semestres, con una duración de 4 meses el primer período y 5 meses el segundo, que permitieron a los emprendedores beneficiados acceder a asesorías personalizadas, talleres de formación empresarial, asistencia técnica especializada según la característica del negocio, apoyo a la formulación y postulación a fondos públicos y privados e incorporación a la red de emprendedores de la Fundación Emprópolis.

Todas las actividades realizadas se efectuaron de manera online a través de la plataforma Microsoft Teams producto de la pandemia

2.1.2.- Programa de capacitación para emprendedores/as y microempresarios/as

El programa de talleres de formación empresarial contempló 9 sesiones de 2 horas en el primer ciclo y 12 sesiones de 2 horas para el segundo periodo denominadas:

- 1.- Habilidades Emprendedoras.
- 2.- Modelo de negocio
- 3.- Introducción al Marketing Digital
- 4.- Herramientas de RRSS I
- 5.- Herramientas de RRSS II
- 6.- Estimación de costos y determinación de precios.
- 7.- Obligaciones Tributarias y Laborales
- 8.- Narrativa de propuesta de Valor I
- 9.- Narrativa de propuesta de Valor II
- 10.- Planillas Excel
- 11.- Charla BancoEstado
- 12.- E-commerce
- 13.- Postulación a fondos Publico
- 14.- Fotografía para redes sociales

2.1.3.- Asesoría de acompañamiento para emprendedores/as y microempresario/as

Se realizaron asesorías personalizadas en materia de gestión de proyectos con el objetivo de mejorar el desempeño de los emprendedores/as partícipes en materia de costos, marketing, organizacional, tributaria y legal, donde se fijaron objetivos al inicio que se trabajaron en reuniones semanales para avanzar en el cumplimiento de estos junto a la ejecutiva asignada.

2.1.4.- Asistencia técnica para emprendedores/as y microempresarios/as

Se realizaron sesiones de asistencia técnica especializada y personalizada de acuerdo a los requerimientos de cada emprendedor/as

2.1.5.- Apoyo a la formulación de proyectos para financiamiento público o privado

En este caso se apoyó a dos emprendimientos a completar el formulario exigido para postular a Yo emprendo Avanzado FOSIS, Capital Abeja SERCOTEC, Reactíivate SERCOTEC, Yo emprendo semilla FOSIS Y Cree FOSIS

3. Área de Reinserción Social:

El objetivo de esta área es contribuir al proceso de reinserción social de jóvenes y adultos que se encuentran al cumpliendo condena y/o en libertad condicional.

3.1 Adaptación del programa DESPEGA: “Programa de emprendimiento innovador para interno(as) del Complejo Penitenciario de La Serena”

Este programa de emprendimiento innovador en el CP La Serena, tiene como objetivo apoyar a los(as) internos(as) que realizan actividades de trabajo independiente potenciando sus proyectos, para generar mejores ingresos, desarrollar productos y mejorar la comercialización a través de metodologías de emprendimiento innovador.

Durante el 2020 producto del contexto dado por la pandemia y la imposibilidad de ingresar al recinto penitenciario, este programa se ejecutó con la colaboración del Centro de Apoyo para la Integración Social (CAIS) de gendarmería, atendiendo a algunos de sus usuarios que habiendo cumplido sus condenas requerían apoyo para su reinserción social. Específicamente se trabajó apoyando a quienes se encontraban desarrollando una actividad económica independiente de emprendimiento.

Actividades Desarrolladas:

3.1.1 Asesoría de acompañamiento para emprendedores usuarios del CAIS

Asesoría de manera individual por un profesional del área de negocios, a través de plataformas online como Microsoft Teams, Zoom o WhatsApp en materia de gestión empresarial con el objetivo de mejorar el desempeño

de los emprendimientos. Se realizó además un seguimiento de ventas y utilización de medios de difusión y canales de venta.

3.1.2 Entrega de Capital Semilla para materias primas, herramientas o equipamiento

Se premiaron 12 proyectos que recibieron maquinas, herramientas y materiales para desarrollar su negocio beneficiando a 19 internos. Los ganadores de este concurso además recibieron asesoría para que utilicen de manera más eficiente los recursos otorgados y también que cumplan con las exigencias de seguridad del penal.

Además, los beneficiarios recibieron asesoría técnica para el buen uso de los recursos, obtención de permisos adicionales, seguimiento de ventas y perfección en la gestión y diseño.

b. Detalle de los Proyectos Ejecutados Durante el 2020:

A continuación, se presenta el detalle de la ejecución y resultados de los proyectos desarrollados durante el 2020 según cada área de trabajo.

b.1 Área Educación.

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de Capacitación de Educación a Distancia para Profesores/as
Público Objetivo / Usuarios	Profesores/as de establecimientos de enseñanza media técnico profesional de la Región de Coquimbo.
Objetivos del proyecto	Transferir y desarrollar capacidades en profesores y estudiantes de Liceos TP para aprovechar las oportunidades de la transformación digital en el proceso de enseñanza/aprendizaje Objetivos específicos Transferir herramientas y estrategias de enseñanza/aprendizaje utilizando distintas plataformas y recursos digitales disponibles a profesores y equipo técnico de liceos TP de la región de Coquimbo.
Número de usuarios directos alcanzados	32 Profesores/as de 8 Establecimientos Educativos
Resultados obtenidos	Resultados generales 32 Profesores/as capacitados en uso de herramientas y estrategias de educación a distancia sincrónica y asincrónica. Curso On line de estrategias digitales para profesores
Principales actividades realizadas	Modulo 1: Estrategias de continuidad educativa a distancia y las herramientas que la facilitan. <ul style="list-style-type: none"> • Sesión 1 Herramientas digitales de educación sincrónica. • Sesión 2 Uso de Meet en una clase sincrónica • Sesión 3 Herramientas digitales de educación asincrónica Modulo 2: Metodologías innovadoras, para generar espacios de dialogo grupal, distención y colaboración. <ul style="list-style-type: none"> • Sesión 1 Metodologías activas en el aula y a distancia • Sesión 2 Expresión y afectividad • Sesión 3: Estrategias de presentación • Sesión 4: Herramientas de Juegos y ludicidad
Lugar geográfico de ejecución	La Serena; Coquimbo; Paihuano, Melipilla y Chonchi/Chiloé

NOMBRE DEL PROYECTO	Entrega de Alimentos de Emergencia para Estudiantes y sus Familias
Público Objetivo / Usuarios	Familias de estudiantes de establecimientos de enseñanza media técnico profesional de la Región de Coquimbo.
Objetivos del proyecto	Apoyar a las familias de estudiantes más vulnerables de establecimientos educacionales TP con canastas de alimentos para mitigar los efectos económicos producidos por la pandemia de covid-19.
Número de usuarios directos alcanzados	200 Familias de 8 establecimientos educacionales
Resultados obtenidos	<p>Resultados generales</p> <p>200 Familias reciben una canasta de alimentos para enfrentar las dificultades económicas producto de la pandemia.</p>
Principales actividades realizadas	<p>Se realizó la entrega de cajas de alimentos de emergencia para las familias más vulnerables de 8 establecimientos educacionales de las comunas de La Serena, Coquimbo y Paihuano.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Con la ayuda de los equipos de apoyo social (orientadores y/o asistentes sociales) de los liceos se identificaron las familias más afectadas para ser beneficiarias de la entrega los alimentos 2. Se realizó el proceso de cotización y compra de 200 cajas de alimentos con 20 productos de primera necesidad. 3. Se realizó el despacho de las cajas a los diferentes establecimientos quienes las entregaron a sus destinatarios finales.
Lugar geográfico de ejecución	La Serena; Coquimbo; Paihuano.

b.2 Área Emprendimiento.

NOMBRE DEL PROYECTO	Social Cowork
Público Objetivo / Usuarios	Microempresarios y emprendedores provenientes de la conurbación La Serena-Coquimbo.
Objetivos del proyecto	<p>Objetivo general</p> <p>Desarrollar y fortalecer las capacidades de Emprendedores y Microempresarios de la conurbación La Serena y Coquimbo, a través del acceso a un espacio de trabajo colaborativo y entregando además capacitación, asesoría personalizada y acceso al financiamiento público y privado.</p> <p>Objetivos específicos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Transferir conocimiento y habilidades de emprendimiento y gestión empresarial a estudiantes, emprendedores y microempresarios, a través de un programa de capacitación especializado. 3. Aumentar las capacidades de gestión, crecimiento, innovación y ventas de los emprendedores(as) y microempresarios(as), a través de asesorías y asistencia técnica especializadas para el desarrollo de sus negocios.

	4. Mejorar el acceso a financiamiento público a través de apoyo a la postulación de fondos concursables y/o facilitar el acceso a instrumentos financieros de bancos o instituciones de microcréditos.
Número de usuarios directos alcanzados	70 Emprendedores(as).
Resultados obtenidos	70 Emprendedores(as) fueron apoyados a través de: 24 horas de capacitación 12 sesiones de asesorías personalizadas para el desarrollo sus negocios. 4 sesiones de asistencia técnica especializada Postulación a fondos de Fosis, Sercotec y Corfo
Actividades realizadas	<p>Capacitación de Gestión Empresarial</p> <p>El programa de talleres de formación empresarial contempló 9 sesiones de 2 horas en el primer ciclo y 12 sesiones de 2 horas para el segundo periodo denominadas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Habilidades Emprendedoras. 2.- Modelo de negocio 3.- Introducción al Marketing Digital 4.- Herramientas de RRSS I 5.- Herramientas de RRSS II 6.- Estimación de costos y determinación de precios. 7.- Obligaciones Tributarias y Laborales 8.- Narrativa de propuesta de Valor I 9.- Narrativa de propuesta de Valor II 10.- Planillas Excel 11.- Charla BancoEstado 12.- E-commerce 13.- Postulación a fondos Publico 14.- Fotografía para redes sociales <p>Asesorías personalizadas para el desarrollo de negocios</p> <p>Se realizaron asesorías a 70 emprendedores en base a un diagnóstico y plan de trabajo elaborado para cerrar brechas de competitividad, aumentar ventas, optimizar la estructura de costos y mejorar de gestión empresarial en general.</p> <p>Asistencia técnica para los emprendedores que muestren carencias en áreas específicas.</p> <p>La asistencia entregada en este periodo tuvo cinco focos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Formalización de emprendimientos beneficiarios del programa. 2.- Fortalecimiento de imagen corporativa mediante asesorías en diseño. 3.- Fortalecimiento de imagen en redes sociales 4.- Oferta de lineamientos SERCOTEC 5.- Creación y uso de e-commerce
Lugar geográfico de ejecución	Conurbación La Serena – Coquimbo.

b.3 Área Reinserción Social.

NOMBRE DEL PROYECTO	Despega
Público Objetivo / Usuarios	Usuarios del Centro de Apoyo para la Integración Social (CAIS) de gendarmería que realizan actividades de trabajo independiente.
Objetivos del proyecto	<p>El objetivo general</p> <p>Apoyar a los usuarios del Centro de Apoyo para la Integración Social (CAIS) de gendarmería que realizan actividades de trabajo independiente potenciando sus proyectos, para generar mejores ingresos, desarrollar productos y mejorar la comercialización a través de metodologías de emprendimiento innovador.</p> <p>Objetivos específicos</p> <p>1.- Aumentar las capacidades de gestión, y ventas de los emprendedores(as) usuarios del CAIS a través de asesorías personalizada para el desarrollo de sus negocios.</p> <p>2.- Entregar un capital semilla para la compra de materiales, herramientas y equipamiento para la puesta en marcha o desarrollo de proyectos de emprendimiento.</p>
Número de usuarios directos alcanzados	7 Usuarios del CAIS
Resultados obtenidos	<p>7 Emprendedores(as) fueron apoyados a través de:</p> <p>12 sesiones de asesorías personalizadas para el desarrollo sus negocios. Entrega de capital semilla a cada emprendedor.</p>
Actividades realizadas	<p>Se solicitó a la Unidad Técnica Regional del CAIS un listado de posibles beneficiarios. Del listado de 20 personas se logró concretar participaron de 10 la fase inicial.</p> <p>Finalmente, solo 7 de ellos participaron de 2 meses de asesorías personalizadas donde adquirieron herramientas técnicas para emprender y un pequeño capital para potenciar sus emprendimientos.</p> <p>Un mes después de su participación en el programa se les realizó un seguimiento para conocer el estado del proyecto, las ventas y se les consultó por las necesidades futuras.</p>
Lugar geográfico de ejecución	La Serena y Coquimbo

3. Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

A continuación, se presentan los principales grupos de interés y la forma en que nos relacionamos con cada uno de ellos.

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Secretaría Regional Ministerial de Educación	Desde su origen nuestra fundación ha tenido una relación fluida y de colaboración con establecimientos educacionales de enseñanza media técnico profesional, quienes además son beneficiarios de nuestro programa Ministartups, para esto mantenemos contacto y colaboración con el Coordinador Regional de Educación Media Técnico Profesional.
Instituciones Públicas de Fomento Productivo	Contamos con una relación fluida de colaboración y coordinación permanente con las instituciones públicas de fomento productivo entre ellas Sercotec; Corfo, ProChile y la Corporación Regional de Desarrollo Productivo "CRDP"
Universidades y CFT Regionales: <ul style="list-style-type: none"> • Universidad Católica del Norte • INACAP • Universidad de La Serena • CFT CEDUC UCN 	Contamos con convenios de colaboración con la Universidad Católica del Norte y la Universidad Tecnológica de Chile INACAP y el CFT CEDUC- UCN. Éstos establecen diversos ámbitos de cooperación, entre ellos, la docencia, prácticas profesionales, estudiantes tesistas, investigación y asistencia técnica en el área del emprendimiento e innovación. En el caso de la Universidad de La Serena trabajamos con la escuela de administración y la Facultad de ingeniería a través de algunos de sus académicos que colaboran con nuestros proyectos.
Gendarmería de Chile	Trabajamos de forma directa con el apoyo del área de reinserción social de gendarmería tanto en el diseño como la ejecución de nuestro programa de emprendimiento para internos de la cárcel de La Serena.
Secretaría Regional Ministerial de Justicia y Derechos Humanos	Somos integrantes del Comité Regional de Reinserción Social donde participan instituciones públicas y privadas que trabajan sobre el tema.
Empresa concesionaria de la cárcel de La Serena "Siges"	Trabajamos de forma directa con el apoyo del área Laboral y capacitación de la empresa concesionaria quien incorpora nuestro programa como parte de la oferta de capacitación disponible para los(as) internos(as).

4. Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Todos nuestros proyectos son evaluados tanto en función de las actividades realizadas como también se recoge la opinión de nuestros beneficiarios. A continuación, se presenta un resumen con los principales instrumentos de evaluación aplicados durante el 2020.

Programa o Proyecto	Tipo de instrumentos	VARIABLES e indicadores medidos
Social Cowork	<ul style="list-style-type: none"> • Encuesta a usuarios • Registro de atenciones • Registro de indicadores de impacto 	<ul style="list-style-type: none"> • Satisfacción con los servicios entregados • Incremento del capital social y redes de apoyo • Aumento de Ventas • Aumento de Trabajadores • Inversión apalancada
Despega	<ul style="list-style-type: none"> • Encuestas de satisfacción a usuarios • Registro de ventas 	<ul style="list-style-type: none"> • Satisfacción con los bienes y servicios entregados • Ventas de productos y canales de comercialización

5. Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Uno de los objetivos del trabajo de la Fundación es contribuir a dinamizar y fortalecer el ecosistema de educación y emprendimiento de la Región de Coquimbo y para esto en todos nuestros programas existe un contacto y trabajo colaborativo con distintas instituciones tanto públicas como privadas.

Nuestra Fundación participa activamente en diversas instancias de coordinación público – privada en la Región de Coquimbo entre ellas están:

- Mesa Regional de reinserción social.
- Gobernanza del ecosistema de emprendimiento de la Región de Coquimbo “Red Colabora Acción”.
- Capitulo Regional Coquimbo de la Cámara Chilena de la Construcción.

Además de la participación en estas instancias existe una relación directa de cooperación con instituciones del ámbito público tales como las Municipalidades de La Serena y Coquimbo; servicios públicos entre ellos la Corfo; Sercotec; ProChile; FOSIS; Gendarmería de Chile; la Seremi de Justicia y la Seremi de Educación. Además, contamos con una relación constante con Instituciones de educación superior como CEDUC UCN, Universidad de La Serena, Universidad Católica del Norte, la Universidad Tecnológica de Chile INACAP y más de 11 establecimientos de Educación Media Técnica Profesional.

6. Reclamos o Incidentes

Durante el 2020 no se presentaron reclamos, sin embargo, como consecuencia de la pandemia de Covid -19 varias de nuestras actividades fueron afectadas, teniendo que ser modificadas o suspendidas.

7. Indicadores de gestión ambiental

En la actualidad nuestra fundación no cuenta con indicadores de gestión ambiental. No obstante, la gestión y todas las actividades de la fundación toman en cuenta la realización de medidas de cuidado del medio ambiente, entre ellas la reducción, reutilización y reciclaje de residuos.

8. Información de desempeño

8.1. Objetivos e Indicadores de Gestión

El siguiente cuadro muestra los objetivos, resultados e indicadores generales de la fundación durante el 2020

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
Colaborar en la formación de personas íntegras, con valores y capacidades, que les permitan aprovechar las oportunidades presentes y futuras para emprender proyectos e iniciativas, aportando con ello al desarrollo de la Región de Coquimbo y del país.	Número total de personas directamente beneficiadas por los programas y proyectos de la fundación.	309 beneficiarios directos, atendidos efectivamente distribuidos en los distintos programas y proyectos.
	Número total de instituciones que participan y son indirectamente beneficiadas por los programas y proyectos de la fundación.	8 Establecimientos Educativos

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicadores	Resultado
Promover y fortalecer la educación en niños, jóvenes y adultos, a través de iniciativas innovadoras que faciliten el aprendizaje y la adquisición de conocimientos técnicos y habilidades transversales.	Número de estudiantes que reciben a poyo en alimentación de emergencia.	200 Estudiantes y sus familias atendidos efectivamente
	Número de instituciones beneficiarias.	8 Establecimientos educacionales de educación media técnica profesional
	Número de actividades realizadas.	6 sesiones de capacitación para profesores
	Horas de capacitación a profesores.	12 Horas
Estimular la generación de un ecosistema emprendedor, promoviendo el emprendimiento como una actitud de vida, una alternativa de generación de ingresos y una solución de problemáticas sociales a través del desarrollo de la creatividad e innovación.	Número de emprendedores que reciben capacitación y asesorías de gestión para sus negocios.	70 Emprendedores/as
	Horas de asesorías a emprendedores/as	840 horas
	Horas de capacitación a emprendedores/as	42 horas
Contribuir al proceso de reinserción social de jóvenes y adultos que se encuentran en el sistema penitenciario cumpliendo condena y/o en libertad condicional.	Número de beneficiarios que adquieren conocimientos y capacidades de gestión, y ventas	7
	Horas de asesorías a ex internos emprendedores/as	84 horas
	Número de Beneficiarios que reciben recursos (materiales y herramientas) para la puesta en marcha de su negocio.	7

9. Estados Financieros

9.1. Balance General al 31 de diciembre de 2020 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	Año 2020 M\$	Año 2019 M\$	PASIVOS	Año 2020 M\$	Año 2019 M\$
Circulante			Circulante		
Disponible: Caja y Bancos	9.550	3.775	Obligación con Bancos	-	-
Inversiones Temporales	-	-			
Cuentas por Cobrar			Cuentas por Pagar y Acreedores varios	33.138	100.377
Donaciones por Recibir	-	-			
Subvenciones por Recibir	-	-			
Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	-	-	Otros pasivos		
Otras cuentas por cobrar	-	150	Impuesto a la Renta por Pagar	-	-
			Retenciones	-	-
Otros activos circulantes			Provisiones		4.214
Existencias	-	-	Ingresos percibidos por adelantado	-	-
Impuestos por recuperar	-	-			
Gastos pagados por anticipado	-	-			
Otros	-	-			
Activos con Restricciones	-	-			
	-	-			
Total Activo Circulante	9.550	3.925	Total Pasivo Circulante	33.138	104.591
Fijo			Largo Plazo		
Terrenos	-	-	Obligaciones con Bancos	-	-
Construcciones	-	-	Fondos Recibidos en Administración	-	-
Muebles y útiles	3.977	3.977	Provisiones	-	-
Vehículos	-	-			
(-) Depreciación Acumulada	(2.170)	(1.516)			
Activos de Uso Restringido para invertir en...	-	-			
Total Activo Fijo Neto	1.807	2.461	Total Pasivo a Largo Plazo	0	0
Otros Activos			TOTAL PASIVO		
Inversiones	-	-			
Intangibles	-	-	PATRIMONIO		
Activos con Restricciones	-	-	Sin Restricciones	(21.781)	(98.205)
			Con Restricciones Temporales		
			Con Restricciones Permanentes		
Total Otros Activos	-	-	TOTAL PATRIMONIO	(21.781)	(98.205)
TOTAL ACTIVOS	11.357	6.386	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	11.357	6.386

9.2. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2020

	Año 2020 M\$	Año 2019 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
Donaciones	114.200	72.000
Proyectos	103.300	
Venta de bienes y servicios	-	-
Otros	-	-
Estatales		
Subvenciones	-	-
Proyectos	-	-
Venta de bienes y servicios	-	-
Total Ingresos Operacionales	217.500	72.000
Gastos Operacionales		
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	(74.286)	(76.660)
Gastos Generales	(56.680)	(82.531)
Gastos Administrativos	(4.935)	(10.682)
Depreciación	(654)	(583)
Castigo de incobrables		
Total Gastos Operacionales	(136.555)	(170.456)
Resultado Operacional	80.945	(98.456)
Ingresos No Operacionales		
Renta de inversiones		
Ganancia venta de activos		
Indemnización seguros		
Total Ingresos No Operacionales		
Egresos No Operacionales		
Gastos Financieros	(4.521)	(2.681)
Por venta de activos		
Por siniestro		
Total Egresos No Operacionales	(4.521)	(2.681)
Resultado No Operacional	(4.521)	(2.681)
Resultado antes de impuestos		-
Impuesto Renta		-
Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)	76.424	(101.137)

9.3. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2020

	Año 2020 M\$	Año 2019 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
Donaciones recibidas	217.500	72.000
Subvenciones recibidas	-	-
Cuotas sociales cobradas	-	-
Otros ingresos recibidos	-	-
Sueldos y honorarios pagados (menos)	(74.286)	(76.660)
Pago a proveedores (menos)	(63.438)	(91.293)
Impuestos pagados (menos)	-	-
Total Flujo Neto Operacional	79.776	(95.953)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
Venta de activos fijos		
Compra de activos fijos (menos)	-	(2.187)
Inversiones de largo plazo (menos)		
Compra / venta de valores negociables (neto)		
Total Flujo Neto de Inversión	-	(2.187)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
Préstamos recibidos	121.000	162.113
Intereses recibidos		
Pago de préstamos (menos)	(195.000)	(70.113)
Gastos financieros (menos)		
Fondos recibidos en administración		
Fondos usados en administración (menos)		
Total Flujo de financiamiento	(74.000)	92.000
Flujo Neto Total	5.776	(6.140)
Variación neta del efectivo		
Saldo inicial de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2017 de la hoja Balance</i>)	3.774	9.914
Saldo final de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2018 de la hoja Balance</i>)	9.550	3.774

10. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

(En este apartado debe incluirse tanto la manifestación de responsabilidad de la dirección, como el informe del auditor independiente, de haberlo)

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al periodo 1 ° de enero al 31 de diciembre de 2020, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Manuel Escobar Sánchez	Director Ejecutivo	13.074.886-4	
Orlando Wevar	Contador Auditor	14.172.528-9	

Fecha: 30 de Julio de 2021