

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE

DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL "FECU SOCIAL"

Fecha de publicación: 30-07-21

Período reportado: 1° de enero al 31 de diciembre de 2021



1. Carátula	
1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Fundación Emprépolis (ex Fundación del Río Arteaga)
b. RUT de la Organización	65.720.750-0
Tipo de Organización	Fundación
c. Relación de Origen	Familia Del Río - Arteaga
d. Personalidad Jurídica	Decreto Exento N° 2643 de 18 de agosto de 2006 que concede personalidad jurídica a entidad denominada "Fundación del Río Arteaga". Inscripción N° 14223 de fecha 31 de enero de 2013.
e. Domicilio de la sede principal	Alonso de Córdova 4125 of. 1201, Vitacura, Santiago
f. Representante legal	Felipe del Río Goudie - Presidente (5.851.869-7) Mariana Arteaga Vial - Vicepresidenta (6.695.852-3)
g. Sitio web de la organización	www.fundacionemprepolis.cl
1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Felipe del Río Goudie
b. Ejecutivo Principal	Manuel Escobar Sánchez; Director Ejecutivo
c. Misión / Visión	<p>Misión: Colaborar en la formación de personas íntegras, con valores y capacidades, que les permitan aprovechar las oportunidades presentes y futuras para emprender proyectos e iniciativas, aportando con ello al desarrollo de la Región de Coquimbo y del país.</p> <p>Visión: Ser reconocidos como una fundación líder en la generación de programas innovadores, para la formación y desarrollo de las capacidades de las personas más vulnerables de la población.</p>
d. Área de trabajo	Emprendimiento; Educación y Reinserción Social.
e. Público objetivo / Usuarios	Jóvenes estudiantes de educación media; adultos, hombres y mujeres emprendedores(as); personas privadas de libertad en recintos penitenciarios y/o libertos condicionales.
f. Número de trabajadores	7
g. Número de voluntarios	0

1.3 Gestión		2021	2020		2021	2020
a. Ingresos Totales M\$				d. Patrimonio M\$		
b. Privados M\$	Donaciones	119.870	114.200		(15.396)	(21.781)
	Proyectos	60.270	103.300	e. Superávit o Déficit del Ejercicio M\$	6.385	76.424
	Venta de bienes y servicios	0	0	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Distrib. Alameda SA, Derco Spa, Soc. Rentas comerciales S.A.	Dercocenter SPA Distrib. Alameda SA Seguros Derco SPA
c. Públicos M\$	Otros (ej. Cuotas sociales)	0	0	g. N° total de usuarios (directos)	727	350
	Subvenciones	0	0	h. Indicador principal de gestión (y su resultado)	Gasto por beneficiario \$ 247.785	Gasto por beneficiario \$ 403.074
	Proyectos	0	0			
	Venta de bienes y servicios	0	0			
i. Persona de contacto		Claudia Vial; Contador Auditor; E-mail: cvial@dercorp.cl Fono:224907321				

1. Información general y de contexto

1.1. Carta del Presidente de la Fundación

Debido a que durante el año 2021 se mantuvieron la mayoría de las condiciones sociales y restricciones sanitarias producto de la pandemia de Covid-19; al igual que el 2020; nuestra Fundación ajustó la operación sus programas a estas condiciones, garantizando siempre la atención a nuestros beneficiarios/as.

Es así como seguimos realizando la mayoría de nuestras actividades a través de plataformas digitales y paulatinamente, con el transcurso del año, fuimos retomando el contacto presencial con nuestros beneficiarios/as, quienes pudieron nuevamente, siguiendo los protocolos sanitarios, volver a utilizar nuestro espacio de cowork y durante el segundo semestre participar de nuestras ferias para emprendedores/es que tuvieron como objetivo apoyarlos con un punto de venta presencial durante la primavera y el verano de 2021.

En el área de educación, a través de una alianza con la Fundación Larraín Vial, logramos apoyar a formular, financiar y ejecutar 15 proyectos de mejora al aprendizaje de 8 establecimientos educacionales parte de nuestra red.

Al igual que durante el 2020 mantuvimos una línea de apoyo social de emergencia donde apoyamos a las familias de estudiantes de los establecimientos educacionales beneficiarios de nuestro programa de educación y familias vulnerables de las comunas de Coquimbo, la Serena, Melipilla y Chonchi en la provincia de Chiloé.

Finalmente seguimos aportando a la reinserción social de personas en libertad condicional que contaban con un emprendimiento a través de nuestro programa de acompañamiento y financiamiento inicial.

Sin duda, el seguir operando nuestros programas en contexto de pandemia ha sido un gran desafío para nuestra Fundación y nuestro equipo de profesionales, además de convertirse en una gran oportunidad para innovar y mejorar, es así como logramos atender a más emprendedores/as en un trabajo que combinó las actividades a través de plataformas digitales y presenciales. En el área de reinserción nos permitió abrir una línea de trabajo coordinada con Gendarmería de Chile donde logramos atender a personas que se encuentran en libertad condicional en el medio libre y finalmente en el área de educación nos permitió innovar en una alianza de colaboración para apoyar proyectos formulados por nuestros propios establecimientos educacionales beneficiados.



Felipe del Río Goudie
Presidente del Directorio
Fundación Emprépolis

1.2. Estructura de Gobierno

La dirección y administración de la Fundación Emprépolis le corresponde a un Consejo Directivo compuesto por 11 miembros, personas naturales quienes duran cinco años en sus cargos y podrán ser designados o re-elegidos indefinidamente, por los fundadores o por el propio consejo directivo conforme a las normas de los estatutos.

Actualmente el consejo directivo está compuesto por los siguientes integrantes:

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO	
Nombre y Rut	Cargo
Felipe del Río Goudie 5.851.869-7	Presidente
Mariana Arteaga Vial 6.695.852-3	Vicepresidenta
Luis Felipe del Río Arteaga 13.234.925-8	Secretario
Andrés del Río Arteaga 14.118.360-5	Tesorero
Martín del Río Arteaga 15.642.668-7	Director
Javier del Río Arteaga 16.605.546-6	Director
José Pablo del Río Arteaga 17.703.172-0	Director
Mariana del Río Arteaga 18.641.820-4	Directora
Luis Moncayo Martínez 5.119.932-4	Director
María Teresa Juanicotena Sanzberro 5.192.004-K	Directora
Francisco Puga Medina 11.824.037-5	Director

1.3. Estructura Operacional

El trabajo de la Fundación Emprépolis se encuentra focalizado desde sus inicios en la Región de Coquimbo, lo que ha implicado el desarrollo de distintas iniciativas y proyectos en las comunas de La Serena, Coquimbo, Vicuña, Paihuano, Andacollo, Ovalle, Monte Patria, Combarbalá, Río Hurtado, Punitaqui, Canela, Illapel y Los Vilos. A esto se agregan proyectos que han sido desarrollados en las comunas de Castro y Chonchi en la Isla grande de Chiloé a partir del 2015 y en la comuna de Melipilla a partir del 2020

La dirección y administración de la fundación le corresponden a su “Consejo Directivo” y cuyo presidente es también el presidente de la fundación.

En el nivel ejecutivo la fundación cuenta con una “Dirección Ejecutiva” que es responsable de la administración, gestión y operación de los acuerdos del Consejo Directivo, además de la elaboración de la cartera de proyectos su presupuesto y su posterior ejecución.

Para el desarrollo de sus funciones la Dirección Ejecutiva cuenta con un “staff de profesionales” encargados de la formulación, planificación, ejecución y seguimiento de los proyectos desarrollados por la fundación. En el nivel operativo se cuenta con una encargada de administración y control de gestión, un jefe de proyectos y programas y tres ejecutivas encargadas de la ejecución.

El trabajo de la fundación y sus programas se agrupan en tres áreas estratégicas que son:

- Emprendimiento e Innovación
- Educación
- Reinserción Social

A continuación, se presenta un esquema que resume la estructura organizacional de nuestra fundación y la descripción de cada uno de los cargos:

Organigrama Fundación

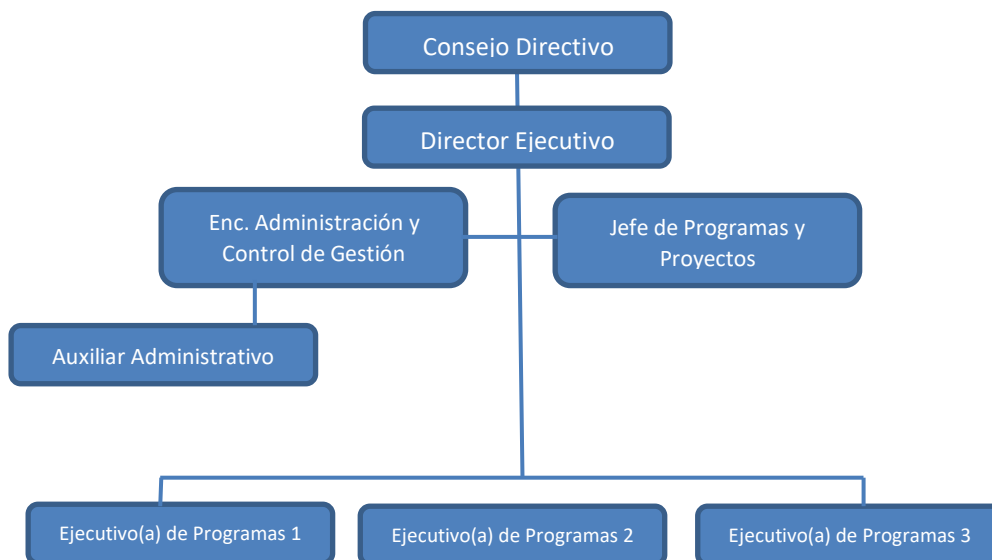


Figura 1: Organigrama de la fundación

Cargo	Objetivo del Cargo
Director Ejecutivo	Dirigir administrativa y económicamente la organización según los objetivos de la institución y las directrices entregadas por el Consejo Directivo.
Encargada de Administración y Control de Gestión	Asistir y colaborar en la gestión administrativa de la dirección ejecutiva y brindar apoyo a las demás áreas de la Fundación, en aspectos técnicos administrativos, control de gestión y operativos.
Jefe de Programas y Proyectos	Brindar apoyo técnico a las labores de la dirección ejecutiva, especialmente en el diseño, formulación, ejecución, monitoreo, control del presupuesto y gestión de la cartera de programas y proyectos de la fundación.
Ejecutivo(as) de Programas	Ejecutar los diferentes proyectos y/o programas en todas las etapas de su implementación, lo que implica coordinar y monitorear el avance de las actividades y cumplir con los indicadores de gestión definidos.
Auxiliar Administrativo	Apoyar en las labores administrativas necesarias para el desarrollo de las actividades de la fundación.

Tabla 1: Descripción de cargos de la Fundación

1.4. Valores y/o Principios

La Fundación Emprépolis está comprometida con el desarrollo de la educación y el emprendimiento de jóvenes y adultos de la Región de Coquimbo.

Sus esfuerzos se focalizan preferentemente en personas y/o grupos en situación de vulnerabilidad social de la Región, generando, fortaleciendo y promoviendo procesos de inclusión, formación y desarrollo de capacidades de emprendimiento personal, social y económico.

Visión: Ser reconocidos como una fundación líder en la generación de programas innovadores, para la formación y desarrollo de las capacidades de las personas más vulnerables.

Misión: Colaborar en la formación de personas íntegras, con valores y capacidades, que les permitan aprovechar las oportunidades presentes y futuras para emprender proyectos e iniciativas, aportando con ello al desarrollo de la Región de Coquimbo y del País.

Principios Orientadores:

- Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de las personas, especialmente de los jóvenes.
- Generar un espacio de encuentro para el desarrollo de capacidades de las personas.
- Potenciar el rol articulador entre lo público y lo privado.
- Focalizar el trabajo en iniciativas, programas y proyectos que agreguen valor a las personas.

1.5. Principales Actividades y Proyectos 2021

La Fundación Emprépolis, es una institución sin fines de lucro que diseña y ejecuta programas y proyectos en tres ámbitos que son 1) Educación; 2) La promoción del emprendimiento e innovación; y 3) Reinserción social de personas que ha estado internadas en centros penitenciarios. Sus actividades se focalizan en grupos en situación de vulnerabilidad social en la Región de Coquimbo y las comunas de Melipilla y Chonchi, generando, fortaleciendo y promoviendo procesos de formación y desarrollo de capacidades.

Resumen de Actividades realizadas durante el 2021

Las actividades desarrolladas por la fundación durante el 2021 en cada una de las áreas estratégicas son las siguientes:

Área Educación:

El objetivo de esta área es promover y fortalecer la educación en niños/as y jóvenes, a través de iniciativas innovadoras que facilitan el aprendizaje y la adquisición de conocimientos técnicos y habilidades transversales.

Este año, producto de la pandemia de covid-19, el retorno a clases presenciales fue progresivo lo que afectó a todo el sistema educacional, incluidos los establecimientos de nuestra red. Frente al desafío de seguir ejecutando nuestros programas en esas condiciones, nuestra fundación decidió apoyar a los establecimientos en el proceso de retorno a clases a través de dos iniciativas, la primera fue seguir ayudando a las familias más vulnerables con una ayuda social de emergencia de alimentos por los meses de invierno y la segunda fue apoyar a los estudiantes, profesores y establecimientos a través del financiamiento de proyectos que mejoren su aprendizajes en el contexto de pandemia.

Actividades Desarrolladas:

Alianza Dale Profe - Fundación Emprópolis.

Daleprofe.cl es una plataforma para que profesores de colegios y jardines infantiles en contextos vulnerables puedan dar a conocer proyectos que mejoran el aprendizaje de sus estudiantes y que no cuentan con posibilidades de financiamiento.

A través de una alianza con esta plataforma la Fundación Emprópolis apoyó a los profesores de establecimientos con los que trabaja a crear proyectos para subirlos a la plataforma difundirlos y recibir recursos. La fundación a su vez multiplicó por tres todas las donaciones que recibieron los proyectos de sus profesores hasta completar los recursos necesarios para ejecutarlos y luego se les acompañó en este proceso.

Se financiaron los siguientes proyectos entregándoles aportes especiales

Nombre del Proyecto	Establecimiento Educacional	Comuna
1. Desarrollando habilidades sociales	Colegio San Martín de Porres	La Serena
2. Construyendo y jugando aprendemos	Escuela Familiar Agrícola Valle del Elqui	La Serena
3. Mi Futuro es Hoy	Escuela Industrial Salesianos San Ramón	La Serena
4. Coworking Emprende ICP	Liceo Ignacio Carrera Pinto	La Serena
5. ¿Qué haremos con las algas varadas de Tongoy?	Liceo Carmen Rodríguez	Coquimbo
6. Desarrollo de kit de aprendizaje para la educación técnica en Tongoy	Liceo Carmen Rodríguez	Coquimbo
7. Explorando la tierra de Gabriela Mistral	Liceo Bicentenario Mistraliano	Paihuano
8. Comunica las memorias del entorno	Liceo Bicentenario Mistraliano	Paihuano
9. Cultivos que protegen el medio ambiente	Escuela Puangue	Melipilla
10. Actividad Física en el hogar	Escuela Puangue	Melipilla
11. Compra de Gubias profesionales para clase de carpintería	Colegio Waldorf Newen Chiloé	Chonchi
12. Un huerto agroecológico para mi escuela	Escuela Rural Notuco	Chonchi
13. Desarrollando habilidades matemáticas a través del juego.	Escuela Rural Vilupulli	Chonchi
14. Desarrollando habilidades musicales interpretativas a través de instrumentos musicales.	Escuela Rural Vilupulli	Chonchi
15. Descubriendo mis habilidades deportivas mediante el Atletismo	Escuela Rural Vilupulli	Chonchi

Entrega de alimentos de emergencia para estudiantes y sus familias

Al igual que el año 2020 durante el 2021 debido al mantenimiento de las condiciones producto de la pandemia de Covid- 19 que siguió afectando económicamente a las familias de los estudiantes más vulnerables, como Fundación preocupados del bienestar de los alumnos que participan en nuestros programas, se tomó la decisión de hacer una donación de a 108 familias con cajas de alimentos repartidas en los diferentes establecimientos de la conurbación La Serena – Coquimbo, Paihuano, Melipilla y Chonchi.

Los establecimientos educacionales beneficiados fueron los siguientes:

Establecimiento	Comuna
Escuela Familiar Agrícola del Valle del Elqui	La Serena (Las Rojas)
Colegio Nuestra Señora de Andacollo	La Serena
Colegio San Martín de Porres	La Serena
Liceo Ignacio Carrera Pinto	La Serena

Liceo Carmen Rodríguez Henríquez	Coquimbo (Tongoy)
Liceo Mistraliano	Paihuano
Escuela de Puangue	Mlipilla
Escuela de Hullinco	Chonchi

Donación a Jardín infantil Ala Ala Hueñi

Se apoyó al jardín infantil de integra en la localidad de Huillinco comuna de Chonchi con compra de materiales para la elaboración de 28 estantes de madera para ser usados por niñas/os.

2. Área Emprendimiento:

El objetivo de esta área es estimular la generación de un ecosistema emprendedor, promoviendo el emprendimiento como una actitud de vida, una alternativa de generación de ingresos y una solución de problemáticas sociales a través del desarrollo de la creatividad e innovación.

Actividades Desarrolladas:

Programa Social Cowork 3.0

Este programa tiene por propósito desarrollar y fortalecer las capacidades de Emprendedores/as y Microempresarios/as de la conurbación La Serena, Coquimbo, Melipilla y Chonchi a través del acceso a un espacio de trabajo colaborativo y entregando además capacitación, asesoría personalizada y acceso al financiamiento público y privado.

Durante el 2021 al igual que el 2020, producto del contexto dado por la pandemia, todas las actividades con los microempresarios/as y emprendedores/as fueron desarrolladas a través de diversas plataformas digitales. De esta forma logramos atender satisfactoriamente a todos nuestros beneficiarios/as.

Entrega de beneficios

Se atendió un total de 84 beneficiarios/as directos distribuidos en dos ciclos durante el 1er y 2do semestre, lo que permitió a los emprendedores beneficiados acceder a asesorías personalizadas, talleres de formación empresarial, asistencia técnica especializada según la característica del negocio, apoyo a la formulación y postulación a fondos públicos y privados e incorporación a la red de emprendedores de la Fundación Emprópolis.

Todas las actividades realizadas se efectuaron de manera online a través de la plataforma Microsoft Teams producto de la pandemia.

Asesorías de acompañamiento para emprendedores/as y microempresario/as

Se realizaron asesorías personalizadas en materia de gestión de proyectos con el objetivo de mejorar el desempeño de los emprendedores/as en materia de costos, marketing, organizacional, tributaria y legal, donde se fijaron objetivos al inicio que se trabajaron en sesiones semanales para avanzar en el cumplimiento de estos junto a la ejecutiva asignada a cada emprendedor.

En total se realizaron un promedio de 12 horas de asesoría personalizada para cada emprendedore/a

Programa de capacitación para emprendedores/as y microempresarios/as

El programa de talleres de formación empresarial contempló 10 sesiones de 2 horas en el primer ciclo y 10 sesiones de 2 horas para el segundo periodo. En total se ejecutaron 40 horas de capacitación.

Asistencia técnica para emprendedores/as y microempresarios/as

Se realizaron 5 sesiones de asistencia técnica especializada y personalizada a 28 emprendedores/as de acuerdo con los requerimientos de cada uno de ellos.

Apoyo a la formulación de proyectos para financiamiento público o privado

En este caso se apoyó a 21 emprendimientos a completar el formulario exigido para postular los siguientes fondos: Capital Abeja, Capital abeja adulto mayor, Capital Semilla de SERCOTEC y Semilla inicia mujer Corfo y semilla inicia Corfo.

Feria de emprendedores/as

Este año además generamos un nuevo beneficio para nuestro emprendedores/as que consistió en la participación totalmente gratuita en dos Ferias de Emprendedores.

Apoyamos a 20 Emprendedores con un módulo de ventas del 12 de octubre al 16 de diciembre En Mall Puerta del Mar con modalidad de 3 días de la semana (martes, miércoles y viernes) y con cupo para 4 emprendedores por semana que fueron rotando.

Apoyamos también a otros 13 emprendedores/as a un módulo gratuito en la feria de emprendedores en la Avenida del Mar de la Serena entre los meses diciembre y febrero que también se fueron rotando cada semana.

3. Área de Reinserción Social:

El objetivo de esta área es contribuir al proceso de reinserción social de jóvenes y adultos que se encuentran al cumpliendo condena y/o en libertad condicional.

Actividades Desarrolladas:

Adaptación del programa DESPEGA: “Programa de emprendimiento innovador para interno(as) del Complejo Penitenciario de La Serena”

Durante el 2021 producto que se mantuvieron las restricciones sanitarias por la pandemia, continuó la imposibilidad de ingresar al recinto penitenciario, por lo que al igual que en el año 2020 con la colaboración del Centro de Apoyo para la Integración Social (CAIS) de gendarmería, logramos atender a 6 de sus usuarios, que habiendo cumplido sus condenas se encontraban desarrollando un emprendimiento económico y requerían apoyo para su reinserción social.

Entrega de beneficios

Específicamente se trabajó durante dos meses apoyándolos a través de asesoría de acompañamiento, asistencia técnica y la entrega de un capital semilla para la compra de equipamiento necesario para fortalecer su negocio.

Asesoría de acompañamiento para emprendedores usuarios del CAIS

La asesoría se realizó de manera individual por un profesional del área de negocios, a través de la plataforma online Microsoft Teams, y por video llamada de WhatsApp donde se trabajó con el objetivo de mejorar el desempeño de los emprendimientos. Se realizó además un seguimiento de ventas y utilización de medios de difusión y canales de venta.

Entrega de Capital Semilla para materias primas, herramientas o equipamiento

Tres emprendedores/as recibieron hornos para mejorar y desarrollar su negocio. Los favorecidos con este beneficio además recibieron asistencia técnica para utilizar de manera más eficiente este equipamiento.

Asistencia técnica.

Dos emprendedores/as recibieron asesoría técnica para el diseño de la imagen de marca de sus negocios, elaboración de logo y material publicitario.

Detalle de los Proyectos Ejecutados Durante el 2021:

A continuación, se presenta el detalle de la ejecución y resultados de los proyectos desarrollados durante el 2021 según cada área de trabajo.

b.1 Área Educación.

NOMBRE DEL PROYECTO	Dale Profe / Emprépolis
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes y profesores de establecimientos vulnerables de las comunas de La Serena; Coquimbo; Paihuano; Melipilla y Chonchi
Objetivos del proyecto	Transferir capacidades, habilidades y competencias a profesores y estudiantes de establecimientos educacionales vulnerables a través de la formulación, búsqueda de financiamiento y ejecución de proyectos que fortalezcan el aprendizaje escolar.
Número de usuarios directos alcanzados	10 establecimientos educacionales (300 estudiantes y 15 profesores)
Resultados obtenidos	Se financiaron un total de 15 proyectos que fueron ejecutados en conjunto por profesores y estudiantes con el acompañamiento de la Fundación Emprépolis.
Principales actividades realizadas	<ol style="list-style-type: none">1.- Profesores y estudiante elaboraron proyecto con el propósito resolver algún problema de su la comunidad escolar llenando el formulario de postulación on line en www.fundacionemprepolis.cl2.- Estos proyectos fueron validados e incorporado en la plataforma de Daleprofe para recibir aportes de distintos donantes, donde la Fundación Emprépolis multiplicó por tres cada una de estas donaciones hasta completar el monto total del proyecto.3.- Los proyectos que completaron su financiamiento fueron implementados y acompañados.4.- Una vez implementado el proyecto, profesores y estudiantes subieron en www.daleprofe.cl evidencia de su ejecución (registro fotográfico).
Lugar geográfico de ejecución	Comunas de La Serena; Coquimbo; Paihuano; Melipilla y Chonchi

NOMBRE DEL PROYECTO	Entrega de Alimentos de Emergencia para Estudiantes y sus Familias
Público Objetivo / Usuarios	Familias de estudiantes de establecimientos educacionales de la Región de Coquimbo, y las comunas de Melipilla y Chonchi.
Objetivos del proyecto	Apoyar a las familias de estudiantes más vulnerables de establecimientos educacionales con canastas de alimentos para mitigar los efectos económicos producidos por la pandemia de covid-19.

Número de usuarios directos alcanzados	108 familias de 6 establecimientos educacionales
Resultados obtenidos	<p>Resultados generales</p> <p>108 familias recibieron una canasta de alimentos para enfrentar las dificultades económicas producto de la pandemia.</p>
Principales actividades realizadas	<p>Se realizó la entrega de cajas de alimentos de emergencia para las familias más vulnerables de 6 establecimientos educacionales de las comunas de La Serena, Coquimbo, Paihuano, Melipilla y Chonchi.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Con la ayuda de los equipos de apoyo social (orientadores y/o asistentes sociales) de los liceos se identificaron las familias más afectadas para ser beneficiarias de la entrega los alimentos 2. Se realizó el proceso de cotización y compra de las cajas de alimentos con 20 productos de primera necesidad. 3. Se realizó el despacho de las cajas a los diferentes establecimientos quienes las entregaron a sus destinatarios finales.
Lugar geográfico de ejecución	La Serena; Coquimbo; Paihuano; Melipilla y Chonchi.

b.2 Área Emprendimiento.

NOMBRE DEL PROYECTO	Social Cowork 3.0
Público Objetivo / Usuarios	Microempresarios y emprendedores provenientes de la conurbación La Serena-Coquimbo Melipilla y Chonchi
Objetivos del proyecto	<p>Objetivo general</p> <p>Desarrollar y fortalecer las capacidades de Emprendedores y Microempresarios de la conurbación La Serena y Coquimbo, a través del acceso a un espacio de trabajo colaborativo y entregando además capacitación, asesoría personalizada y acceso al financiamiento público y privado.</p> <p>Objetivos específicos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Transferir conocimiento y habilidades de emprendimiento y gestión empresarial a estudiantes, emprendedores y microempresarios, a través de un programa de capacitación especializado. 3. Aumentar las capacidades de gestión, crecimiento, innovación y ventas de los emprendedores(as) y microempresarios(as), a través de asesorías y asistencia técnica especializadas para el desarrollo de sus negocios. 4. Mejorar el acceso a financiamiento público a través de apoyo a la postulación de fondos concursables y/o facilitar el acceso a instrumentos financieros de bancos o instituciones de microcréditos.
Número de usuarios directos alcanzados	84 Emprendedores(as).

Resultados obtenidos	<p>84 Emprendedores(as) fueron apoyados a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20 horas de capacitación para cada emprendedor • 12 sesiones de asesorías personalizadas para el desarrollo sus negocios. <p>25 Emprendedores/as recibieron 5 sesiones de asistencia técnica especializada 21 Emprendedores/as fueron apoyados en la preparación de postulación a fondos de Sercotec y Corfo.</p>
Actividades realizadas	<p>Capacitación de Gestión Empresarial</p> <p>El programa de talleres de formación empresarial contempló 10 sesiones de 2 horas cada una durante el primer y segundo semestre, es decir se realizaron un total de 20 sesiones y 40 horas de capacitación en las siguientes temáticas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Habilidades Emprendedoras 2. Modelo de negocio 3. Transmitiendo la propuesta de valor 4. Introducción al marketing digital 5. Redes Sociales para emprendedores y negocios 6. Neuromarketing y Fotografía 7. Campañas pagadas en RRSS 8. Organizando el negocio con Excel 9. Formalización y obligaciones tributarias 10. E- Commerce <p>Asesorías personalizadas para el desarrollo de negocios</p> <p>Se realizaron asesorías a 84 emprendedores/as en base a un diagnóstico y plan de trabajo elaborado para cerrar brechas de competitividad, aumentar ventas, optimizar la estructura de costos y mejorar de gestión empresarial en general.</p> <p>Asistencia técnica para los emprendedores que muestren carencias en áreas específicas.</p> <p>La asistencia entregada en este periodo tuvo tres focos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Formalización de emprendimientos beneficiarios del programa. 2.- Fortalecimiento de imagen corporativa mediante asesorías en diseño. 3.- Fortalecimiento de imagen en redes sociales
Lugar geográfico de ejecución	Conurbación La Serena – Coquimbo; Melipilla y Chonchi.

b.3 Área Reinserción Social.

NOMBRE DEL PROYECTO	Despega
Público Objetivo / Usuarios	Usuarios del Centro de Apoyo para la Integración Social (CAIS) de gendarmería que realizan actividades de trabajo independiente.
Objetivos del proyecto	<p>El objetivo general</p> <p>Apoyar a los usuarios del Centro de Apoyo para la Integración Social (CAIS) de gendarmería que realizan actividades de trabajo independiente potenciando sus proyectos, para generar mejores ingresos, desarrollar productos y mejorar la comercialización a través de metodologías de emprendimiento innovador.</p> <p>Objetivos específicos</p>

	<p>1.- Aumentar las capacidades de gestión, y ventas de los emprendedores(as) usuarios del CAIS a través de asesorías personalizada para el desarrollo de sus negocios.</p> <p>2.- Entregar un capital semilla para la compra de materiales, herramientas y equipamiento para la puesta en marcha o desarrollo de proyectos de emprendimiento.</p>
Número de usuarios directos alcanzados	6 Emprendedores usuarios del CAIS -Gendarmería de Chile
Resultados obtenidos	<p>6 Emprendedores(as) fueron apoyados a través de:</p> <p>10 sesiones de asesorías personalizadas para el desarrollo sus negocios. Entrega de capital semilla a cada emprendedor.</p>
Actividades realizadas	<p>Se solicitó a la Unidad Técnica Regional del CAIS un listado de posibles beneficiarios. Del listado de 20 personas se logró concretar participaron de 10 la fase inicial.</p> <p>Finalmente, solo 6 de ellos participaron de 2 meses de asesorías personalizadas donde adquirieron herramientas técnicas para emprender y un pequeño capital para potenciar sus emprendimientos.</p> <p>Un mes después de su participación en el programa se les realizó un seguimiento para conocer el estado del proyecto, las ventas y se les consultó por las necesidades futuras.</p>
Lugar geográfico de ejecución	La Serena y Coquimbo

2. Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

A continuación, se presentan los principales grupos de interés y la forma en que nos relacionamos con cada uno de ellos.

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Establecimientos educacionales	Desde su origen nuestra fundación ha tenido una relación fluida y de colaboración con establecimientos educacionales de enseñanza media técnico profesional, quienes además son beneficiarios de nuestros programas, para esto mantenemos contacto permanente.
Instituciones Públicas de Fomento Productivo	Contamos con una relación fluida de colaboración y coordinación permanente con las instituciones públicas de fomento productivo entre ellas Sercotec; Corfo, ProChile y la Corporación Regional de Desarrollo Productivo "CRDP"
Universidades y CFT Regionales: <ul style="list-style-type: none"> • Universidad Católica del Norte • INACAP • Universidad de La Serena • CFT CEDUC UCN 	Contamos con convenios de colaboración con la Universidad Católica del Norte y la Universidad Tecnológica de Chile INACAP y el CFT CEDUC- UCN. Éstos establecen diversos ámbitos de cooperación, entre ellos, la docencia, prácticas profesionales, estudiantes tesistas, investigación y asistencia técnica en el área del emprendimiento e innovación.
Gendarmería de Chile	Trabajamos de forma directa con el apoyo del área de reinserción social de gendarmería tanto en el diseño como la ejecución de nuestro programa de emprendimiento para internos de la cárcel de La Serena y usuarios del CAIS

3. Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Todos nuestros proyectos son evaluados tanto en función de las actividades realizadas como también se recoge la opinión de nuestros beneficiarios. A continuación, se presenta un resumen con los principales instrumentos de evaluación aplicados durante el 2020.

Programa o Proyecto	Tipo de instrumentos	VARIABLES e indicadores medidos
Social Cowork	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta a usuarios Registro de indicadores de impacto 	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción con los servicios entregados Registro de atenciones Incremento del capital social y redes de apoyo Aumento de Ventas Aumento de Trabajadores Inversión apalancada
Despega	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta a usuarios Registro de atenciones Registro de indicadores de impacto 	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción con los bienes y servicios entregados Registro de atenciones Ventas de productos y canales de comercialización
Educación	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta a usuarios Registro de indicadores de impacto 	<ul style="list-style-type: none"> Satisfacción con los servicios entregados Registro de atenciones

4. Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Uno de los objetivos del trabajo de la Fundación es contribuir a dinamizar y fortalecer el ecosistema de educación y emprendimiento de la Región de Coquimbo y para esto en todos nuestros programas existe un contacto y trabajo colaborativo con distintas instituciones tanto públicas como privadas.

Nuestra Fundación participa activamente en diversas instancias de coordinación público – privada en la Región de Coquimbo y a nivel nacional entre ellas están:

- Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)
- Mesa Regional de reinserción social.
- Gobernanza del ecosistema de emprendimiento de la Región de Coquimbo “Red Colabora Acción”.
- Capitulo Regional Coquimbo de la Cámara Chilena de la Construcción.

Además de la participación en estas instancias existe una relación directa de cooperación con instituciones del ámbito público tales como las Municipalidades de La Serena y Coquimbo; servicios públicos entre ellos la Corfo; Sercotec; ProChile; FOSIS; Gendarmería de Chile; la Seremi de Justicia y la Seremi de Educación. Además, contamos con una relación constante con Instituciones de educación superior como CEDUC UCN, Universidad de La Serena, Universidad Católica del Norte, la Universidad Tecnológica de Chile INACAP y más de 11 establecimientos de Educación Media Técnica Profesional.

5. Reclamos o Incidentes

Durante el 2021 no se presentaron reclamos, sin embargo, como consecuencia de la pandemia de Covid -19 varias de nuestras actividades fueron afectadas, teniendo que ser modificadas o suspendidas.

6. Indicadores de gestión ambiental

En la actualidad nuestra fundación no cuenta con indicadores de gestión ambiental. No obstante, la gestión y todas las actividades de la fundación toman en cuenta la realización de medidas de cuidado del medio ambiente, entre ellas la reducción, reutilización y reciclaje de residuos.

7. Información de desempeño

7.1. Objetivos e Indicadores de Gestión

El siguiente cuadro muestra los objetivos, resultados e indicadores generales de la fundación durante el 2021

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
Colaborar en la formación de personas íntegras, con valores y capacidades, que les permitan aprovechar las oportunidades presentes y futuras para emprender proyectos e iniciativas, aportando con ello al desarrollo de la Región de Coquimbo y del país.	Número total de personas directamente beneficiadas por los programas y proyectos de la fundación.	513 beneficiarios directos, efectivamente atendidos distribuidos en los distintos programas y proyectos.
	Número total de instituciones que participan y son indirectamente beneficiadas por los programas y proyectos de la fundación.	10 establecimientos Educativos

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicadores	Resultado
Promover y fortalecer la educación en niños, jóvenes y adultos, a través de iniciativas innovadoras que faciliten el aprendizaje y la adquisición de conocimientos técnicos y habilidades transversales.	Número de estudiantes que reciben apoyo en alimentación de emergencia.	108 estudiantes y sus familias atendidas efectivamente
	Número de instituciones beneficiarias.	10 establecimientos educativos de educación media técnica profesional
	Número de proyectos financiados y ejecutados.	15 proyectos elaborados por profesores y estudiantes financiados y ejecutados 525 estudiantes beneficiados
Estimular la generación de un ecosistema emprendedor, promoviendo el emprendimiento como una actitud de vida, una alternativa de generación de ingresos y una solución de problemáticas sociales a través del desarrollo de la creatividad e innovación.	Número de emprendedores que reciben capacitación y asesorías de gestión para sus negocios.	84 emprendedores/as
	Horas de asesorías a emprendedores/as	12 horas para cada emprendedor/a
	Horas de capacitación a emprendedores/as	20 horas para cada emprendedor/a

<p>Contribuir al proceso de reinserción social de jóvenes y adultos que se encuentran en el sistema penitenciario cumpliendo condena y/o en libertad condicional.</p>	<p>Número de beneficiarios que adquieren conocimientos y capacidades de gestión, y ventas</p>	<p>10 emprendedores/as</p>
	<p>Horas de asesorías a ex internos emprendedores/as</p>	<p>10 horas para cada emprendedor/a</p>
	<p>Número de beneficiarios que reciben recursos (materiales y herramientas) para la puesta en marcha de su negocio.</p>	<p>3 emprendedores reciben equipamiento para sus negocios.</p>

8. Estados Financieros

8.1. Balance General al 31 de diciembre de 2021 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	Año 2021 M\$	Año 2020 M\$	PASIVOS	Año 2021 M\$	Año 2020 M\$
Circulante			Circulante		
Disponibles: Caja y Bancos	15.481	9.550	Obligación con Bancos	-	-
Inversiones Temporales	-	-			
Cuentas por Cobrar			Cuentas por Pagar y Acreedores varios	33.488	33.138
Donaciones por Recibir	-	-			
Subvenciones por Recibir	-	-			
Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	-	-	Otros pasivos		
Otras cuentas por cobrar	-	-	Impuesto a la Renta por Pagar	-	-
			Retenciones	-	-
Otros activos circulantes			Provisiones	-	-
Existencias	-	-	Ingresos percibidos por adelantado	-	-
Impuestos por recuperar	-	-			
Gastos pagados por anticipado	-	-			
Otros	-	-			
Activos con Restricciones	-	-			
Total Activo Circulante	15.481	9.550	Total Pasivo Circulante	33.488	33.138
Fijo			Largo Plazo		
Terrenos	-	-	Obligaciones con Bancos	-	-
Construcciones	-	-	Fondos Recibidos en Administración	-	-
Muebles y útiles	5.516	3.977	Provisiones	-	-
Vehículos	-	-			
(-) Depreciación Acumulada	(2.905)	(2.170)			
Activos de Uso Restringido para invertir en...	-	-			
Total Activo Fijo Neto	2.611	1.807	Total Pasivo a Largo Plazo	0	0
Otros Activos			TOTAL PASIVO	33.488	33.138
Inversiones	-	-			
Intangibles	-	-	PATRIMONIO		
Activos con Restricciones	-	-	Sin Restricciones	(15.396)	(21.781)
			Con Restricciones Temporales		
Total Otros Activos	-	-	Con Restricciones Permanentes		
			TOTAL PATRIMONIO	(15.396)	(21.781)
TOTAL ACTIVOS	18.092	11.357	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	18.092	11.357

8.2. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2021

	Año 2021 M\$	Año 2020 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
Donaciones	119.870	114.200
Proyectos	60.270	103.300
Venta de bienes y servicios	-	-
Otros	-	-
Estatales		
Subvenciones	-	-
Proyectos	-	-
Venta de bienes y servicios	-	-
Total Ingresos Operacionales	180.140	217.500
Gastos Operacionales		
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	(83.565)	(74.286)
Gastos Generales	(75.510)	(56.680)
Gastos Administrativos	(6.908)	(4.935)
Depreciación	(736)	(654)
Castigo de incobrables	-	-
Total Gastos Operacionales	(166.719)	(136.555)
Resultado Operacional	13.421	80.945
Ingresos No Operacionales		
Renta de inversiones	-	-
Ganancia venta de activos	-	-
Indemnización seguros	-	-
Total Ingresos No Operacionales	-	-
Egresos No Operacionales		
Gastos Financieros	(7.036)	(4.521)
Por venta de activos	-	-
Por siniestro	-	-
Total Egresos No Operacionales	(7.036)	(4.521)
Resultado No Operacional	(7.036)	(4.521)
Resultado antes de impuestos	-	-
Impuesto Renta	-	-
Déficit / Superávit del Ejercicio <i>(Debe ir en la carátula)</i>	6.385	76.424



8.3. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2021

	Año 2021 M\$	Año 2020 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
Donaciones recibidas	180.140	217.500
Subvenciones recibidas	-	-
Cuotas sociales cobradas	-	-
Otros ingresos recibidos	-	-
Sueldos y honorarios pagados (menos)	(83.565)	(74.286)
Pago a proveedores (menos)	(81.418)	(63.438)
Impuestos pagados (menos)	-	-
Total Flujo Neto Operacional	15.157	79.776
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
Venta de activos fijos	-	-
Compra de activos fijos (menos)	(1.540)	-
Inversiones de largo plazo (menos)	-	-
Compra / venta de valores negociables (neto)	-	-
Total Flujo Neto de Inversión	(1.540)	-
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
Préstamos recibidos	152.314	121.000
Intereses recibidos	-	-
Pago de préstamos (menos)	(160.000)	(195.000)
Gastos financieros (menos)	-	-
Fondos recibidos en administración	-	-
Fondos usados en administración (menos)	-	-
Total Flujo de financiamiento	(7.686)	(74.000)
Flujo Neto Total	5.931	5.776
Variación neta del efectivo		
Saldo inicial de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2017 de la hoja Balance</i>)	9.550	3.774
Saldo final de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2018 de la hoja Balance</i>)	15.481	9.550

9. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

(En este apartado debe incluirse tanto la manifestación de responsabilidad de la dirección, como el informe del auditor independiente, de haberlo)

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al periodo 1 ° de enero al 31 de diciembre de 2021, de acuerdo con el siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Manuel Escobar Sánchez	Director Ejecutivo	13.074.886-4	
Claudia Vial Soto	Contador Auditor	15.080.704-2	

Fecha: 30 de Julio de 2022