

# PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL “FECU SOCIAL”

Fecha de publicación: 20-10-23

Período reportado: 1° de enero al 31 de diciembre de 2022



1. Carátula	
1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Fundación Emprépolis (ex Fundación del Río Arteaga)
b. RUT de la Organización	65.720.750-0
Tipo de Organización	Fundación
c. Relación de Origen	Familia Del Río - Arteaga
d. Personalidad Jurídica	Decreto Exento N° 2643 de 18 de agosto de 2006 que concede personalidad jurídica a entidad denominada “Fundación del Río Arteaga”. Inscripción N° 14223 de fecha 31 de enero de 2013.
e. Domicilio de la sede principal	Alonso de Córdova 4125 of. 1201, Vitacura, Santiago
f. Representante legal	Felipe del Río Goudie - Presidente (5.851.869-7) Mariana Arteaga Vial - Vicepresidenta (6.695.852-3)
g. Sitio web de la organización	<a href="http://www.fundacionemprepolis.cl">www.fundacionemprepolis.cl</a>
1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Felipe del Río Goudie
b. Ejecutivo Principal	Manuel Escobar Sánchez; Director Ejecutivo
c. Misión / Visión	<p><b>Misión:</b> Colaborar en la formación de personas íntegras, con valores y capacidades, que les permitan aprovechar las oportunidades presentes y futuras para emprender proyectos e iniciativas, aportando con ello al desarrollo de la Región de Coquimbo y del país.</p> <p><b>Visión:</b> Ser reconocidos como una fundación líder en la generación de programas innovadores, para la formación y desarrollo de las capacidades de las personas más vulnerables de la población.</p>
d. Área de trabajo	Emprendimiento; Educación y Reinserción Social.
e. Público objetivo / Usuarios	Jóvenes estudiantes de educación media; adultos, hombres y mujeres emprendedores(as); personas privadas de libertad en recintos penitenciarios y/o libertos condicionales.
f. Número de trabajadores	7
g. Número de voluntarios	0

1.3 Gestión		2022	2021		2022	2021
a. Ingresos Totales M\$				d. Patrimonio M\$		
b. Privados M\$	Donaciones	200.000	119.870		32.790	(15.396)
	Proyectos	95.030	60.270	e. Superávit o Déficit del Ejercicio M\$	48.186	6.385
	Venta de bienes y servicios	0	0	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	DT Carrera Spa y DT Huillenco Spa	Distrib. Alameda SA, Dercos Spa, Soc. Rentas comerciales S.A.
c. Públicos M\$	Otros (ej. Cuotas sociales)	0	0	g. N° total de usuarios (directos)	488	727
	Subvenciones	0	0	h. Indicador principal de gestión (y su resultado)	Gasto por beneficiario directo \$472.696	Gasto por beneficiario directo \$ 247.785
	Proyectos	0	0			
	Venta de bienes y servicios	0	0			
i. Persona de contacto		Claudia Vial; Contador Auditor; E-mail: cvial@dercorp.cl Fono:224907321				

## 1. Información general y de contexto

### 1.1. Carta del presidente de la Fundación

Uno de los principales desafíos del año 2022 fue retomar el trabajo presencial con los beneficiarios de todos nuestros programas que fueron afectados por las restricciones de la pandemia de covid-19, para lo cual seguimos trabajando en alianza con otras instituciones.

En el área de educación logramos apoyar a profesores y estudiantes de establecimientos educacionales vulnerables a formular y financiar proyectos para el mejoramiento del proceso enseñanza aprendizaje poniendo énfasis en recuperar conocimientos y habilidades afectados por la pérdida de clases durante la pandemia. Para esto continuamos con la alianza con la Fundación Larraín Vial utilizando su plataforma Dale Profe con la cual logramos beneficiar a casi 400 estudiantes y 13 profesores/as. También seguimos colaborando en alianza con Kyklos con la entrega de dispositivos tecnológicos para mejorar el acceso de los estudiantes de 4 establecimientos educacionales al mundo digital y por último en colaboración con la corporación municipal de educación de la comuna de Chonchi en Chiloé, hicimos un aporte para mejorar la infraestructura de la escuela rural de Huillinco.

En el caso del trabajo con nuestros emprendedores/as, seguimos apoyándolos, entregándoles capacidades para que puedan hacer crecer sus negocios y contar con una fuente permanente de ingresos. Este año además del trabajo de asesoría personalizada en alianza con el Mall Puerta del Mar en la Serena incorporamos 4 módulos de ventas para los emprendedores que egresan de nuestro programa.

En el ámbito de la reinserción social en colaboración y coordinación con gendarmería de Chile logramos aumentar a 15 los beneficiarios de nuestro programa de reinserción a través del emprendimiento a quienes les entregamos herramientas de gestión y capital semilla para sus negocios, además de un acompañamiento social durante todo el programa.

En este mismo ámbito de alianzas quiero destacar nuestra participación en conjunto con otras 11 fundaciones en la "Corporación de Bien Público" que es una iniciativa pionera en Chile experta en diseño, implementación, monitoreo y evaluación de programas sociales, que promueve en Chile el modelo de "Pago por Resultados".



**Felipe del Río Goudie**  
Presidente del Directorio  
Fundación Emprépolis

## 1.2. Estructura de Gobierno

La dirección y administración de la Fundación Emprépolis le corresponde a un Consejo Directivo compuesto por 11 miembros, personas naturales quienes duran cinco años en sus cargos y podrán ser designados o re-elegidos indefinidamente, por los fundadores o por el propio consejo directivo conforme a las normas de los estatutos.

Actualmente el consejo directivo está compuesto por 10 integrantes y en proceso de designación de un director/a para completar los 11.

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO	
Nombre y Rut	Cargo
Felipe del Río Goudie 5.851.869-7	Presidente
Mariana Arteaga Vial 6.695.852-3	Vicepresidenta
Luis Felipe del Río Arteaga 13.234.925-8	Secretario
Andrés del Río Arteaga 14.118.360-5	Tesorero
Martín del Río Arteaga 15.642.668-7	Director
Javier del Río Arteaga 16.605.546-6	Director
José Pablo del Río Arteaga 17.703.172-0	Director
Mariana del Río Arteaga 18.641.820-4	Directora
Luis Moncayo Martínez 5.119.932-4	Director
Francisco Puga Medina 11.824.037-5	Director

## 1.3. Estructura Operacional

El trabajo de la Fundación Emprépolis se encuentra focalizado desde sus inicios en la Región de Coquimbo, lo que ha implicado el desarrollo de distintas iniciativas y proyectos en las comunas de La Serena, Coquimbo, Vicuña, Paihuano, Andacollo, Ovalle, Monte Patria, Combarbalá, Río Hurtado, Punitaqui, Canela, Illapel y Los Vilos. A esto se agregan proyectos que han sido desarrollados en las comunas de Castro y Chonchi en la Isla grande de Chiloé a partir del 2015; en la comuna de Melipilla a partir del 2020 y en la comuna de alto del Carmen el 2022.

La dirección y administración de la fundación le corresponden a su “Consejo Directivo” y cuyo presidente es también el presidente de la fundación.

En el nivel ejecutivo la fundación cuenta con una “Dirección Ejecutiva” que es responsable de la administración, gestión y operación de los acuerdos del Consejo Directivo, además de la elaboración de la cartera de proyectos su presupuesto y su posterior ejecución.

Para el desarrollo de sus funciones la Dirección Ejecutiva cuenta con un “staff de profesionales” encargados de la formulación, planificación, ejecución y seguimiento de los proyectos desarrollados por la fundación. En el nivel operativo se cuenta con una encargada de administración y control de gestión, un jefe de proyectos y programas y tres ejecutivas encargadas de la ejecución directa de los programas.

Para cumplir con su propósito la fundación actualmente diseña, ejecuta y evalúa programas y proyectos que aumentan las capacidades de las personas y mejoran su acceso a oportunidades en las siguientes áreas

Área de Educación:

- Capacitación para profesores y equipo directivo en estrategias y metodologías innovadoras de enseñanza aprendizaje.
- Ejecución de programas de mejoramiento de la calidad de la educación en establecimientos educacionales con alto índice de vulnerabilidad escolar

- Financiamiento para proyectos elaborados por estudiantes y profesores para mejorar los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Área de Emprendimiento:

- Ejecución de programas de apoyo a emprendedores y microempresarios a través de asesoría personalizada, asistencia técnica, capacitación, acceso a puntos de venta en ferias de emprendedores/as y apoyo a la postulación de fuentes de financiamiento público y privado.

Área de Reinserción Social.

- Ejecución de programas de reinserción social para personas que se encuentran internas de centros penitenciarios y en libertad condicional a través del emprendimiento y trabajo por cuenta propia para acceder a una fuente de ingresos autónomos.

Área de transferencia y vinculación

- A partir de la ejecución y evaluación de nuestros programas, impulsamos la generación de conocimiento, validación, transferencia y escalamiento en conjunto con otras instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil que se encuentran trabajando en los temas y territorios de intervención de la fundación.

A continuación, se presenta un esquema que resume la estructura organizacional de nuestra fundación y la descripción de cada uno de los cargos:

**Organigrama Fundación**

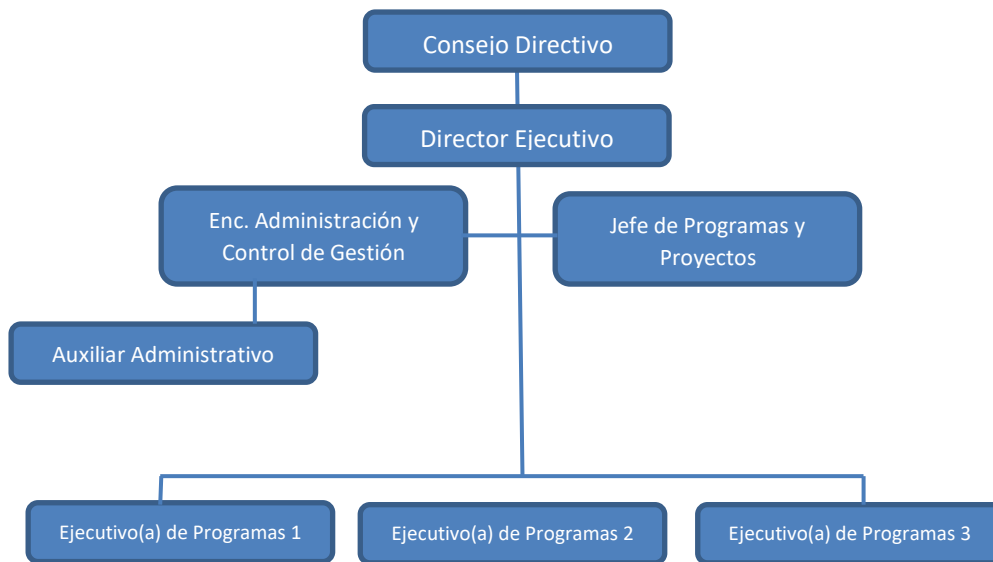


Figura 1: Organigrama de la fundación

Cargo	Objetivo del Cargo
Director Ejecutivo	Dirigir administrativa y económicamente la organización según los objetivos de la institución y las directrices entregadas por el Consejo Directivo.
Encargada de Administración y Control de Gestión	Asistir y colaborar en la gestión administrativa de la dirección ejecutiva y brindar apoyo a las demás áreas de la Fundación, en aspectos técnicos administrativos, control de gestión y operativos.
Jefe de Programas y Proyectos	Brindar apoyo técnico a las labores de la dirección ejecutiva, especialmente en el diseño, formulación, ejecución, monitoreo, control del presupuesto y gestión de la cartera de programas y proyectos de la fundación.
Ejecutivo(as) de Programas	Ejecutar los diferentes proyectos y/o programas en todas las etapas de su implementación, lo que implica coordinar y monitorear el avance de las actividades y cumplir con los indicadores de gestión definidos.
Auxiliar Administrativo	Apoyar en las labores administrativas necesarias para el desarrollo de las actividades de la fundación.

Tabla 1: Descripción de cargos de la Fundación

#### 1.4. Valores y/o Principios

El propósito de la fundación Emprépolis es “Aumentar las capacidades, habilidades y competencias de las personas, para que éstas puedan acceder y aprovechar las oportunidades presentes y futuras; emprendiendo proyectos e iniciativas que mejoren su calidad de vida; a través del diseño, operación y evaluación de programas propios en base a la evidencia, para transferirlos y escalarlos en conjunto con otras instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil, aportando así al desarrollo de la Región de Coquimbo y del País.”

El trabajo de la fundación se focaliza preferentemente en personas y/o grupos en situación de vulnerabilidad social, generando, fortaleciendo y promoviendo procesos de inclusión, formación y desarrollo de capacidades de emprendimiento personal, social y económico.”

**Visión:** Ser reconocidos como una fundación líder en la generación de programas innovadores, para la formación y desarrollo de las capacidades de las personas más vulnerables.

**Misión:** Colaborar en la formación de personas íntegras, con valores y capacidades, que les permitan aprovechar las oportunidades presentes y futuras para emprender proyectos e iniciativas, aportando con ello al desarrollo de la Región de Coquimbo y del País.

#### Principios Orientadores:

- Contribuir al fortalecimiento y desarrollo de las personas, especialmente de los jóvenes.
- Generar un espacio de encuentro para el desarrollo de capacidades de las personas.
- Potenciar el rol articulador entre lo público y lo privado.
- Focalizar el trabajo en iniciativas, programas y proyectos que agreguen valor a las personas.

#### 1.5. Principales Actividades y Proyectos 2022

##### Resumen de Actividades realizadas durante el 2022

Las actividades desarrolladas por la fundación durante el 2022 en cada una de las áreas estratégicas son las siguientes:

##### 1.- Área Educación:

El objetivo de esta área es promover y fortalecer la educación en niños/as y jóvenes, a través de iniciativas innovadoras que facilitan el aprendizaje y la adquisición de conocimientos técnicos y habilidades transversales.

## Actividades Desarrolladas:

### Alianza Dale Profe - Fundación Emprópolis.

Daleprofe.cl es una plataforma para que profesores de colegios y jardines infantiles en contextos vulnerables puedan dar a conocer proyectos que mejoran el aprendizaje de sus estudiantes y que no cuentan con posibilidades de financiamiento.

A través de una alianza con esta plataforma la Fundación Emprópolis apoyó a los profesores de 13 establecimientos que son parte de su red de trabajo para crear proyectos en conjunto con sus estudiantes y subirlos a la plataforma, difundirlos y así recibir donaciones para financiarlos. La fundación a su vez multiplicó por tres todas las donaciones que recibieron los proyectos de profesores hasta completar los recursos necesarios para ejecutarlos y luego se les acompañó en este proceso.

Los proyectos financiados y ejecutados entregándoles aportes especiales son los siguientes:

Nombre del Proyecto	Establecimiento Educacional	Comuna
Reviviendo las historias del entorno	Liceo Bicentenario Mistraliano	Paihuano
Touring	Liceo Bicentenario Mistraliano	Paihuano
Centro de material gráfico para proyectos	Colegio San Martín De Porres	La Serena
Coworking Emprende ICP ETAPA 2	Liceo Bicentenario Ignacio Carrera Pinto	La Serena
Espacio de gestión documental para el trabajo colaborativo.	Liceo Técnico Marta Brunet	La Serena
Cowork IAC	Instituto de Administración y Comercio Estado de Israel	Coquimbo
Huella Verde	Sala Cuna Jardín Infantil Valle Mágico	Melipilla
¡Mejor entretención para seguir aprendiendo!	Jardín Infantil Rayito de sol	Melipilla
Hogar de las palabras	Escuela Rural Notuco	Chonchi
Taller de tenis de mesa para nuestra escuela	Escuela Rural Quitripulli	Chonchi
Aprendo lenguaje a través del arte	Escuela Rural Vilupulli	Chonchi
El deporte post pandemia	Escuela Básica Rauco	Chonchi
Puesta en escena	Escuela Rural Quitripulli	Chonchi

### Alianza Entel - Kyklos - Fundación Emprópolis

En conjunto con la empresa Entel y la empresa B Kyklos, realizamos una donación 40 computadores equipados y refaccionados marca Hp Compaq 8200 Elite con Procesador Intel i5 y 150 teléfonos celulares marca Huawei refaccionados para apoyar el trabajo docente de 4 establecimientos educacionales.

El detalle de la donación es el siguiente:

Establecimiento educacional	Computadores	Teléfonos celulares	Comuna
Escuela Familiar agrícola del Valle del Elqui.	10	38	La Serena – Las Rojas
Liceo Mistraliano de Paihuano.	10	38	Paihuano
Liceo Carmen Rodríguez Henríquez.	10	37	Coquimbo - Tongoy
Colegio San Martín de Porres.	10	37	La Serena – La Compañía

## **Reparación de canaletas y construcción de techo para patio en Escuela Rural Huillinco de Chiloé**

Con el objetivo de mejorar las condiciones de infraestructura de la escuela y de apoyo a la comunidad escolar, realizamos reparaciones de las canaletas de agua lluvia y la construcción de un techo para el patio de juego, lo que permitió disminuir la acumulación de agua y barro productos de las lluvias de invierno, mejorando así las condiciones de habitabilidad de la escuela y beneficiando a estudiantes y profesores/as

Los trabajos que se realizaron fueron los siguiente:

1. Reemplazo de 120 metros lineales de canaletas de PVC con sus correspondientes bajadas de aguas en el sector sur de módulo central de la escuela y también en el sector norte y sur del área de la biblioteca.
2. Canalización de las aguas derivadas desde las canaletas hacia la toma de agua lluvia de la calle en el lado poniente y oriente de la nave central de la escuela.
3. Construcción de "Terraza techada" de 30m<sup>2</sup> ubicado en la salida sur de la escuela (sector juegos). Esta fue una construcción de estructura de madera con piso de pino deck y techo de plancha de policarbonato acanalado apoyada sobre fundaciones de hormigón prefabricadas y bancas realizadas en obra en 1 de sus lados.

### **2.- Área Emprendimiento:**

El objetivo de esta área es estimular la generación de un ecosistema emprendedor, promoviendo el emprendimiento como una actitud de vida, una alternativa de generación de ingresos y una solución de problemáticas sociales a través del desarrollo de la creatividad e innovación.

#### **2.1.- Actividades Desarrolladas:**

##### **Programa Comunidad Emprépolis**

Este programa tiene por propósito desarrollar y fortalecer las capacidades de Emprendedores y Microempresarios de las ciudades de La Serena, Coquimbo, Melipilla y Chiloé a través de la entrega de capacitación, asesoría, asistencia técnica, canales de comercialización y apoyo a la postulación a financiamiento público y privado, además de la implementación de un sistema de seguimiento de los avances de cada emprendedor/a.

##### Entrega de beneficios

Se atendió un total de 70 beneficiarios/as directos distribuidos en dos ciclos durante el 1er y 2do semestre, lo que permitió a los emprendedores beneficiados acceder a asesorías personalizadas, talleres de formación empresarial, asistencia técnica especializada según la característica del negocio, apoyo a la formulación y postulación a fondos públicos y privados e incorporación a la red de emprendedores de la Fundación Emprépolis.

Todas las actividades realizadas se efectuaron combinando las modalidades online a través de la plataforma Microsoft Teams y presencialmente en las instalaciones del Cowork Nueva Costanera en la ciudad de la Serena.

Se realizaron un promedio de 12 horas de asesoría personalizada para cada emprendedor/a asesorías personalizadas con el objetivo de mejorar el desempeño de los emprendedores/as en materia de costos, marketing, organizacional, tributaria y legal, donde se fijaron objetivos al inicio que se trabajaron en sesiones semanales para avanzar en el cumplimiento de estos junto a la ejecutiva asignada a cada emprendedor.

El programa de capacitación de formación empresarial contempló 10 sesiones de 2 horas en el primer ciclo y 10 sesiones de 2 horas para el segundo semestre. En total se ejecutaron 20 horas de capacitación para cada emprendedor/a.

### Apoyo a la formulación de proyectos para financiamiento público o privado

En este caso se apoyó a 9 emprendimientos a completar el formulario exigido para postular los siguientes fondos: Capital Semilla Sercotec; Crece Sercotec; Súmate a Innovar Corfo; Impulso Chileno de la Fundación Lucksic.

### Punto de venta en Ferias de Emprendedores

Apoyamos a 36 Emprendedores con participación totalmente gratuita en un módulo de ventas En Mall Puerta del Mar con modalidad de una semana rotativa.

### **3.- Área de Reinserción Social:**

El objetivo de esta área es contribuir al proceso de reinserción social de jóvenes y adultos que se encuentran al cumpliendo condena y/o en libertad condicional.

#### **3.1 Actividades Desarrolladas:**

##### **Programa de reinserción social a través del emprendimiento para libertos condicionales.**

El objetivo de este programa fue mejorar y fortalecer las condiciones de reinserción social y económica de libertos condicionales, usuarios del CAIS y del CRS La Serena, a través del apoyo a la generación de capacidades y desarrollo de emprendimientos económicos y/o actividades de cuenta propia, para que accedan a una fuente permanente de ingresos autónomos.

Durante el 2022 con la colaboración del Centro de Apoyo para la Integración Social (CAIS) de gendarmería, logramos atender a 15 de sus usuarios, que habiendo cumplido sus condenas se encontraban desarrollando un emprendimiento económico y requerían apoyo para su reinserción social.

### Entrega de beneficios

Específicamente se aumentaron las capacidades de los libertos condicionales para emprender y desarrollar un negocio y/o actividad económica por cuenta propia a través de asesorías y acompañamiento técnico especializadas. También Transferimos conocimientos y habilidades de emprendimiento y gestión empresarial a emprendedores, microempresarios y trabajadores cuenta propia a través de sesiones de capacitación y asistencia técnica.

Respecto al acceso a financiamiento para la compra de equipamiento, herramientas y materiales les apoyamos a través de un fondo de capital inicial. Y de manera paralela al apoyo a la gestión de sus negocios les apoyamos a mejorar sus condiciones sociales, redes de apoyo público y privadas necesarias para emprender formalmente y generar ingresos autónomos.

### Asesoría de acompañamiento y asistencia técnica para emprendedores

La asesoría se realizó de manera individual por un profesional del área de negocios, combinando las modalidades online a través de la plataforma Microsoft Teams y presencialmente en las instalaciones del Cowork Nueva Costanera en la ciudad de la Serena, donde se trabajó en la mejora del desempeño de los emprendimientos. Se realizó además un seguimiento de ventas y utilización de medios de difusión y canales de venta.

### Entrega de Capital Semilla para materias primas, herramientas o equipamiento

15 emprendedores/as recibieron un capital semilla inicial para sus negocios, además de asistencia técnica para utilizarlo de manera más eficiente. Como resultado del seguimiento se obtuvo que 13 de los 15 beneficiarios recuperaron la inversión con el aumento de flujo de ventas en 6 meses posteriores a la entrega del capital.



### Entrega de Apoyo Social

Paralelamente a la asesorías y asistencia técnica para sus negocios los beneficiarios del programa recibieron apoyo y acompañamiento de un asistente social que los conectó con redes de apoyo públicas y privadas para reducir sus brechas de desigualdad.

#### **Detalle de los Proyectos Ejecutados Durante el 2022:**

A continuación, se presenta el detalle de la ejecución y resultados de los proyectos desarrollados durante el 2022 según cada área de trabajo.

##### **b.1 Área Educación.**

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Dale Profe / Emprépolis</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Estudiantes y profesores de establecimientos vulnerables de las comunas de La Serena; Coquimbo; Paihuano; Melipilla y Chonchi
<b>Objetivos del proyecto</b>	Transferir capacidades, habilidades y competencias a profesores y estudiantes de establecimientos educacionales vulnerables a través de la formulación, búsqueda de financiamiento y ejecución de proyectos que fortalezcan el aprendizaje escolar.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	11 establecimientos educacionales (390 estudiantes y 13 profesores)
<b>Resultados obtenidos</b>	Se financiaron un total de 13 proyectos que fueron ejecutados en conjunto por profesores y estudiantes con el acompañamiento de la Fundación Emprépolis.
<b>Principales actividades realizadas</b>	<p><b>Formulación y postulación de los proyectos</b> Profesores y estudiante elaboraron proyecto con el propósito resolver algún problema de su la comunidad escolar llenando el formulario de postulación on line en <a href="http://www.fundacionemprepolis.cl">www.fundacionemprepolis.cl</a></p> <p><b>Campaña en plataforma de Daleprofe</b> Los proyectos fueron validados e incorporados en la plataforma de Daleprofe para recibir aportes de distintos donantes, donde la Fundación Emprépolis multiplicó por tres cada una de estas donaciones hasta completar el monto total del proyecto.</p> <p><b>Implementación de los proyectos</b> Los proyectos que completaron su financiamiento fueron implementados y acompañados.</p> <p><b>Evidencia de la ejecución</b> Una vez implementado el proyecto, profesores y estudiantes subieron en <a href="http://www.daleprofe.cl">www.daleprofe.cl</a> evidencia de su ejecución (registro fotográfico).</p>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comunas de La Serena; Coquimbo; Paihuano; Melipilla y Chonchi

## b.2 Área Emprendimiento.

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Comunidad Emprópolis.</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Microempresarios y emprendedores provenientes de la conurbación La Serena-Coquimbo Melipilla y Chonchi
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p><b>Objetivo general</b></p> <p>Desarrollar y fortalecer las capacidades de Emprendedores y Microempresarios de las ciudades de La Serena, Coquimbo, Melipilla y Chiloé a través de la entrega de capacitación, asesoría, asistencia técnica, canales de comercialización y apoyo a la postulación a financiamiento público y privado</p> <p><b>Objetivos específicos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Transferir conocimiento y habilidades de emprendimiento y gestión empresarial a emprendedores y microempresarios, a través de un programa de capacitación especializado.</li> <li>2. Aumentar las capacidades de gestión, crecimiento, innovación y ventas de los emprendedores y microempresarios, a través de asesorías y asistencia técnica especializadas para el desarrollo de sus negocios.</li> <li>3. Mejorar el acceso a financiamiento público a través de apoyo a la postulación de fondos concursables y/o facilitar el acceso a instrumentos financieros de banco o instituciones de microcréditos.</li> <li>4. Mejorar el acceso y desarrollo de puntos de ventas físicos y virtuales para emprendedores/as</li> <li>5. Apoyar permanentemente a los emprendedores y microempresarios con asesorías específicas a través de la implementación de un sistema de seguimiento.</li> </ol>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	70 Emprendedores(as).
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>70 Emprendedores(as) fueron apoyados a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 20 horas de capacitación para cada emprendedor</li> <li>• 12 sesiones de asesorías personalizadas para el desarrollo sus negocios.</li> <li>• 5 sesiones de asistencia técnica especializada</li> </ul> <p>Todos beneficiarios completaron la capacitación y aumentan sus conocimientos y habilidades de emprendimiento y gestión empresarial de sus negocios y recibieron asesorías personalizadas para aumentar sus capacidades de gestión, crecimiento y ventas de sus negocios</p> <p>Todos aumentaron su publicaciones e interacciones en redes sociales de sus productos Y crearon o potenciaron un canal de ventas digital.</p>

	<p>El 80% de los beneficiarios que recibieron asesorías personalizadas para acceder y mejorar en difusión, marketing y aumentar ventas en canales digitales.</p> <p>9 emprendedores recibieron asistencia en formulación de proyectos para acceder a financiamiento público y privado de sus negocios, después del programa</p> <p>54% de los emprendedores accedieron a canales de ventas en ferias de emprendedores</p> <p>Todos los beneficiarios recibieron seguimiento permanente que cuantifica sus logros y le ofrece apoyo cuando lo necesitan</p> <p>En promedio los emprendedores aumentaron en un 23% sus ventas después de su participación en el programa.</p>
<p><b>Actividades realizadas</b></p>	<p><b>Capacitación de Gestión Empresarial</b></p> <p>El programa de talleres de formación empresarial contempló 12 sesiones de 2 horas durante el primer y 18 sesiones durante el segundo semestre, es decir se realizaron un total de 30 sesiones y 58 horas de capacitación en las siguientes temáticas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Habilidades Emprendedoras</li> <li>2. Modelo de negocio</li> <li>3. Transmitiendo la propuesta de valor</li> <li>4. Introducción al marketing digital</li> <li>5. RR.SS. para emprendedores y negocios</li> <li>6. Tips y Herramientas de RR.SS.</li> <li>7. Visita Centro Tecnológico para la Innovación Alimentaria</li> <li>8. Neuromarketing y Fotografía</li> <li>9. Organizando el negocio con Excel</li> <li>10. Formalización y obligaciones tributarias</li> <li>11. E- Commerce</li> <li>12. Charla de cierre</li> <li>13. Organizando el negocio con Excel</li> <li>14. Habilidades comunicativas</li> <li>15. Obligaciones tributarias</li> </ol> <p><b>Asesorías personalizadas para el desarrollo de negocios</b></p> <p>Se realizaron asesorías a los 70 emprendedores/as en base a un diagnóstico y plan de trabajo elaborado para cerrar brechas de competitividad, aumentar ventas, optimizar la estructura de costos y mejorar de gestión empresarial en general.</p> <p>Se realizaron 12 horas de asesoría para cada emprendedor por ciclo atendidos de forma virtual a través de plataforma Microsoft Teams y de manera presencial en Cowork Nueva costanera.</p> <p>Las asesorías personalizadas estuvieron enfocadas en desarrollar la capacidad técnica en materia de gestión de proyectos, con el objetivo de mejorar el desempeño de los emprendimientos en materia de costos, marketing, organizacional, tributaria y legal, donde se fijaron objetivos al inicio y se trabajó</p>
<p><b>Actividades realizadas</b></p>	

en reuniones semanales para avanzar en el cumplimiento de estos junto a la ejecutiva asignada.

**Asistencia técnica para los emprendedores que muestren carencias en áreas específicas.**

La asistencia entregada en este período tuvo cuatro focos:

- 1.-Formalización de emprendimientos beneficiarios del programa.
- 2.-Fortalecimiento de imagen corporativa mediante asesorías en diseño.
- 3.-Fortalecimiento de imagen en redes sociales.
- 4.- Oferta de concursos públicos y privados.

**Apoyo difusión en Redes Sociales y medios de comunicación de los productos de emprendedores y microempresarios**

Se utilizó la cuenta de Instagram de Fundación Emprépolis con más de 5 mil seguidores para compartir y difundir actividades, lanzamiento de productos, ofertas, promociones, concursos, colaboraciones y sorteos de los emprendedores.

Se realizaron entrevistas en “Miradio” de La Serena y Coquimbo y publicaciones en Diario El Día.

**Apoyo generación canales de venta en ferias**

36 emprendedores utilizaron 3 estands para emprendedores, ubicados en Mall Puerta Del Mar de lunes a domingo en horario de 10:00 a 21 de manera rotativa 1 vez a la semana.

**Apoyo generación de canales de venta digitales**

Se trabajó con cada emprendedor para optimizar el uso de las redes sociales y canales digitales para tener mayor visibilidad y así mejorar las ventas del negocio.

**Apoyo a la formulación de proyectos para fondos concursables**

Se apoyó a nueve emprendimientos a completar el formulario exigido para postular a Yo emprendo Avanzado FOSIS, Capital Abeja SERCOTEC, Reactivate SERCOTEC, Yo emprendo semilla FOSIS, Cree FOSIS y Súmate a Innovar (CETA Alimentos), Impulso Chileno Fundación Lucksic.

**Seguimiento de emprendedores y microempresarios beneficiarios del programa**

Se aplicaron entrevistas y encuestas sobre la evolución del negocio de los beneficiarios egresados de ciclos anteriores entre el 2016 al 2021 para entregarles apoyos específicos.

Como resultado de este seguimiento se atendieron a 23 personas en clínicas personalizadas para el desarrollo de Marketing y proceso de formulación.

**Lugar geográfico de ejecución**

Conurbación La Serena – Coquimbo; Melipilla y Chonchi.

### b.3 Área Reinserción Social.

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>Despega</b>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas que se encuentran cumpliendo una pena en la modalidad de libertad condicional, usuarios del CAIS y del CRS La Serena que realizan una actividad microempresarial o de trabajo independiente.
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p><b>El objetivo general</b> Mejorar y fortalecer las condiciones de reinserción social y económica de libertos condicionales, usuarios del CAIS y del CRS La Serena, a través del apoyo a la generación de capacidades y desarrollo de emprendimientos económicos y/o actividades de cuenta propia, para que accedan a una fuente permanente de ingresos autónomos.</p> <p><b>Objetivos específicos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aumentar las capacidades de los libertos condicionales para emprender y desarrollar un negocio y/o actividad económica por cuenta propia a través de asesorías y acompañamiento técnico especializadas para el desarrollo de sus negocios.</li> <li>2. Transferir conocimiento y habilidades de emprendimiento y gestión empresarial a emprendedores, microempresarios y trabajadores cuenta propia a través de sesiones de capacitación y asistencia técnica.</li> <li>3. Mejorar el acceso a financiamiento inicial para la compra de equipamiento, herramientas y materiales.</li> <li>4. Mejorar las condiciones sociales, redes de apoyo público y privadas necesarias para emprender formalmente y generar ingresos autónomos.</li> </ol>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	15 Emprendedores usuarios del CAIS -Gendarmería de Chile
<b>Resultados obtenidos</b>	<p>Todos los beneficiarios atendidos aumentaron sus capacidades para emprender y desarrollar un negocio y/o actividad económica por cuenta propia a través de asesorías y acompañamiento técnico especializadas para el desarrollo de sus negocios</p> <p>Los emprendedores culminaron el proceso de capacitación y asistencia técnica para aumentar sus conocimientos y habilidades de emprendimiento y gestión empresarial de sus negocios.</p> <p>15 beneficiarios recibieron capital semilla para sus negocios y 13 de ellos recuperaron la inversión inicial según flujo de ventas en 6 meses.</p>
<b>Actividades realizadas</b>	<p>Las actividades realizadas con todos los beneficiarios fueron las siguientes</p> <p><b>Diagnóstico situación económica del emprendimiento</b> Se aplicó un instrumento de diagnóstico y análisis del estado actual del negocio para la clasificación y definición del plan de trabajo y necesidades de financiamiento para cada beneficiario. En este diagnóstico se midió, nivel de ventas, situación de procesos y administración, contabilidad de costos, precios y marketing.</p>

### **Diagnóstico situación social**

Aplicación de diagnóstico en los ámbitos de educación, salud, trabajo y seguridad social, vivienda y entorno, redes y cohesión social.

### **Asesoría y acompañamiento para el desarrollo de los emprendimientos**

Se realizaron 12 sesiones de 1 hora de asesoría de un ejecutivo/a Ingeniero/a Comercial por cada emprendedor/a según plan de trabajo de mejora de diversos aspectos del emprendimiento en base al diagnóstico inicial.

Las principales temáticas de las asesorías fueron las siguientes:

Gestión administrativa del negocio  
Contabilidad de costos  
Proyección de ventas  
Procesos de producción  
Motivación y actitud emprendedora  
Disciplina de trabajo.

### **Intervención social, individual y familiar**

Paralelamente a las asesorías y acompañamiento para el desarrollo de los emprendimientos se realizaron 7 sesiones presenciales de 1 hora de acompañamiento y seguimiento telefónico, o por plataforma digital una vez a la semana por cada beneficiario, de un profesional trabajador social que implementó un plan de reducción de brechas sociales según el diagnóstico. Con algunos beneficiarios se decidió aumentar las horas de acompañamiento según complejidad de la situación social y económica.

### **Capacitación y asistencia técnica**

Se decidió separar en dos los grupos para esta etapa ya que en algunos casos los emprendedores requerían de reforzamientos en etapa inicial y el otro grupo pudo desarrollar los nuevos contenidos sin dificultad.

Se realizaron 8 horas de capacitación y asistencia técnica por cada emprendedor en según pertinencia del plan de trabajo en algunos de los siguientes temas de gestión empresarial y comercial.

- 1.- Habilidades emprendedoras
- 2.- Modelo de negocios
- 3.- Gestión de costos y estimación de precios.
- 4.- Marketing digital y RRSS.
- 5.- Formalización y obligaciones tributarias.
- 6.- Excel para emprendedores.

### **Evaluación y medición de aprendizajes adquiridos**

Se aplicó en cada cierre de actividad una encuesta para reconocer el nivel de aprendizaje de los emprendedores con el fin de analizar la continuidad del plan de trabajo y apoyar los aspectos más urgentes de cada proyecto

### **Postulación y adjudicación a capital inicial**

Se le entregó a cada emprendedor un formulario de inscripción en el cual se le solicitó justificar los recursos solicitados como capital inicial. Se apoyó al beneficiario en la elaboración del plan de inversión inicial y planificación de la recuperación del capital en el tiempo. Finalmente se realizó la cotización, compra y entrega de los recursos a los beneficiarios del fondo capital semilla del programa.

	<p><b>Coordinación de acciones de apoyo entre las instituciones vinculadas al proyecto.</b> Para abordar problemas emergentes durante la ejecución se realizó una reunión mensual entre los profesionales de la Fundación Emprépolis, C.A.I.S y C.R.S. La Serena para presentar y analizar los avances del proyecto.</p> <p><b>Evaluación de salida ex - post</b> Se aplicaron instrumento de evaluación para estimar de la reducción de brechas en base a la diferencia entre diagnóstico y análisis de salida para cada uno de los beneficiarios.</p>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	La Serena y Coquimbo

## 2. Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

A continuación, se presentan los principales grupos de interés y la forma en que nos relacionamos con cada uno de ellos.

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Establecimientos educacionales	Desde su origen nuestra fundación ha tenido una relación fluida y de colaboración con establecimientos educacionales de enseñanza media técnico profesional, quienes además son beneficiarios de nuestros programas, para esto mantenemos contacto permanente.
Instituciones Públicas de Fomento Productivo	Contamos con una relación fluida de colaboración y coordinación permanente con las instituciones públicas entre ellas el FOSIS, Sercotec; Corfo, y las oficinas de fomento productivo de las municipalidades de Coquimbo y la Serena.
Universidades y CFT Regionales: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Universidad Católica del Norte</li> <li>• INACAP</li> <li>• Universidad de La Serena</li> <li>• CFT CEDUC UCN</li> </ul>	Contamos con convenios de colaboración con la Universidad Católica del Norte y la Universidad Tecnológica de Chile INACAP y el CFT CEDUC- UCN. Éstos establecen diversos ámbitos de cooperación, entre ellos, la docencia, prácticas profesionales, estudiantes tesistas, investigación y asistencia técnica en el área del emprendimiento e innovación.
Gendarmería de Chile y Seremi de Justicia	Trabajamos de forma directa con el apoyo del área de reinserción social de gendarmería tanto en el diseño como la ejecución de nuestro programa de emprendimiento para internos de la cárcel de La Serena y usuarios del CAIS

## 3. Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Todos nuestros proyectos son diseñados a partir de una teoría de cambio y matriz de marco lógico, identificando indicadores de resultados inmediatos (output) y resultados intermedios (outcome) y cuentan además con evaluación Pre-Post tanto en función de indicadores de resultados de las actividades realizadas como también mediciones de satisfacción con los servicios entregados a nuestros beneficiarios.

A continuación, se presenta un resumen con los principales instrumentos de evaluación aplicados durante el 2022.

Programa o Proyecto	Tipo de instrumentos	VARIABLES e indicadores medidos
Comunidad Emprepolis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuesta inicial línea base</li> <li>• Encuesta de salida del programa</li> <li>• Encuesta seguimiento 6 meses y un año de terminado el programa</li> <li>• Registro de indicadores de resultados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Satisfacción con los servicios entregados</li> <li>• Registro de atenciones</li> <li>• Optimización de costos</li> <li>• Aumento de Ventas</li> <li>• Aumento de Trabajadores</li> <li>• Inversión apalancada</li> </ul>
Programa de reinserción social "Despega"	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuesta inicial línea base</li> <li>• Encuesta de salida del programa</li> <li>• Encuesta seguimiento 6 meses</li> <li>• Registro de atenciones</li> <li>• Registro de indicadores de resultados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Satisfacción con los bienes y servicios entregados</li> <li>• Registro de atenciones (asesorías y capacitaciones)</li> <li>• Ventas de productos y canales de comercialización</li> </ul>
Educación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuesta a usuarios</li> <li>• Registro de indicadores de resultados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Satisfacción con los servicios entregados</li> <li>• Proyectos financiados y ejecutados</li> </ul>

#### 4. Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Uno de los objetivos del trabajo de la Fundación es contribuir a dinamizar y fortalecer el ecosistema de educación y emprendimiento de la Región de Coquimbo y para esto en todos nuestros programas existe un contacto y trabajo colaborativo con distintas instituciones tanto públicas como privadas.

Nuestra Fundación participa activamente en diversas instancias de coordinación público – privada en la Región de Coquimbo y a nivel nacional entre ellas están:

- Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)
- Mesa Regional de reinserción social.
- Gobernanza del ecosistema de emprendimiento de la Región de Coquimbo "Red Colabora Acción".
- Capitulo Regional Coquimbo de la Cámara Chilena de la Construcción.

Además de la participación en estas instancias existe una relación directa de cooperación con instituciones del ámbito público tales como las Municipalidades de La Serena y Coquimbo; servicios públicos entre ellos la Corfo; Sercotec; ProChile; FOSIS; Gendarmería de Chile; la Seremi de Justicia y la Seremi de Educación. Además, contamos con una relación constante con Instituciones de educación superior como CEDUC UCN, Universidad de La Serena, Universidad Católica del Norte, la Universidad Tecnológica de Chile INACAP y más de 11 establecimientos de Educación Media Técnica Profesional.

#### 5. Reclamos o Incidentes

Durante el 2022 no se presentaron reclamos ni incidentes.

#### 6. Indicadores de gestión ambiental

En la actualidad nuestra fundación no cuenta con indicadores de gestión ambiental. No obstante, la gestión y todas las actividades de la fundación toman en cuenta la realización de medidas de cuidado del medio ambiente, entre ellas la reducción, reutilización y reciclaje de residuos.

#### 7. Información de desempeño



## 7.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

El siguiente cuadro muestra los objetivos, resultados e indicadores generales de la fundación durante el 2022

### CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
Colaborar en la formación de personas íntegras, con valores y capacidades, que les permitan aprovechar las oportunidades presentes y futuras para emprender proyectos e iniciativas, aportando con ello al desarrollo de la Región de Coquimbo y del país.	Número total de personas directamente beneficiadas por los programas y proyectos de la fundación.	488 beneficiarios directos, efectivamente atendidos distribuidos en los distintos programas y proyectos.
	Número total de instituciones que participan y son indirectamente beneficiadas por los programas y proyectos de la fundación.	11 establecimientos Educativos

### CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicadores	Resultado
Promover y fortalecer la educación en niños, jóvenes y adultos, a través de iniciativas innovadoras que faciliten el aprendizaje y la adquisición de conocimientos técnicos y habilidades transversales.	Número de estudiantes que beneficiados.	390 estudiantes y sus familias atendidas efectivamente
	Número de instituciones beneficiarias.	11 establecimientos educativos
	Número de proyectos financiados y ejecutados.	13 proyectos elaborados por profesores y estudiantes
Estimular la generación de un ecosistema emprendedor, promoviendo el emprendimiento como una actitud de vida, una alternativa de generación de ingresos y una solución de problemáticas sociales a través del desarrollo de la creatividad e innovación.	Número de emprendedores que reciben capacitación y asesorías de gestión para sus negocios.	70 emprendedores/as
	Horas de asesorías a emprendedores/as	12 horas para cada emprendedor/a
	Horas de capacitación a emprendedores/as	20 horas para cada emprendedor/a
Contribuir al proceso de reinserción social de jóvenes y adultos que se encuentran en el sistema penitenciario cumpliendo condena y/o en libertad condicional.	Número de beneficiarios que adquieren conocimientos y capacidades de gestión, y ventas	15 emprendedores/as
	Horas de asesorías a ex internos libertos condicionales emprendedores/as	12 horas para cada emprendedor/a
	Número de beneficiarios que reciben recursos (materiales y herramientas) para la puesta en marcha de su negocio.	15 emprendedores reciben equipamiento para sus negocios.

## 8. Estados Financieros

### 8.1 Balance General al 31 de diciembre de 2022 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	Año 2022 M\$	Año 2021 M\$	PASIVOS	Año 2022 M\$	Año 2021 M\$
<b>Circulante</b>			<b>Circulante</b>		
Disponibles: Caja y Bancos	40.404	15.481	Obligación con Bancos	-	-
Inversiones Temporales	-	-			
Cuentas por Cobrar			Cuentas por Pagar y Acreedores varios	12.376	33.488
Donaciones por Recibir	-	-			
Subvenciones por Recibir	-	-			
Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)	-	-	Otros pasivos		
Otras cuentas. por cobrar	1.750	-	Impuesto a la Renta por Pagar	-	-
			Retenciones	-	-
Otros activos circulantes			Provisiones	-	-
Existencias	-	-	Ingresos percibidos por adelantado	-	-
Impuestos por recuperar	-	-			
Gastos pagados por anticipado	-	-			
Otros	-	-			
Activos con Restricciones	-	-			
<b>Total Activo Circulante</b>		15.481	<b>Total Pasivo Circulante</b>	12.376	33.488
<b>Fijo</b>			<b>Largo Plazo</b>		
Terrenos	-	-	Obligaciones con Bancos	-	-
Construcciones	-	-	Fondos Recibidos en Administración	-	-
Muebles y útiles	6.925	5.516	Provisiones	-	-
Vehículos	-	-			
(-) Depreciación Acumulada	(3.913)	(2.905)			
Activos de Uso Restringido para invertir en...	-	-			
<b>Total Activo Fijo Neto</b>	3.012	2.611	<b>Total Pasivo a Largo Plazo</b>	0	0
<b>Otros Activos</b>			<b>TOTAL PASIVO</b>	12.376	33.488
Inversiones	-	-			
Intangibles	-	-	<b>PATRIMONIO</b>		
Activos con Restricciones	-	-	Sin Restricciones	32.790	(15.396)
			Con Restricciones Temporales	-	-
			Con Restricciones Permanentes	-	-
<b>Total Otros Activos</b>	45.166	18.092	<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	32.790	(15.396)
<b>TOTAL ACTIVOS</b>	45.166	18.092	<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	45.166	18.092

## 8.2 Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2022

	Año 2022 M\$	Año 2021 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
Privados		
Donaciones	200.000	119.870
Proyectos	95.030	60.270
Venta de bienes y servicios	-	-
Otros	-	-
Estatales		
Subvenciones	-	-
Proyectos	-	-
Venta de bienes y servicios	-	-
<b>Total Ingresos Operacionales</b>	<b>295.030</b>	<b>180.140</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	(103.584)	(83.565)
Gastos Generales	(100.059)	(75.510)
Gastos Administrativos	(26.026)	(6.908)
Depreciación	(1.007)	(736)
Castigo de incobrables	-	-
<b>Total Gastos Operacionales</b>	<b>(230.676)</b>	<b>(166.719)</b>
<b>Resultado Operacional</b>	<b>64.354</b>	<b>13.421</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>		
Renta de inversiones	-	-
Ganancia venta de activos	-	-
Indemnización seguros	-	-
<b>Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
Gastos Financieros	(16.168)	(7.036)
Por venta de activos	-	-
Por siniestro	-	-
<b>Total Egresos No Operacionales</b>	<b>(16.168)</b>	<b>(7.036)</b>
<b>Resultado No Operacional</b>	<b>(16.168)</b>	<b>(7.036)</b>
Resultado antes de impuestos	-	-
Impuesto Renta	-	-
<b>Déficit / Superávit del Ejercicio</b> <i>(Debe ir en la carátula)</i>	<b>48.186</b>	<b>6.385</b>



### 8.3 Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2022

	Año 2022 M\$	Año 2021 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
Donaciones recibidas	295.030	180.140
Subvenciones recibidas	-	-
Cuotas sociales cobradas	-	-
Otros ingresos recibidos	-	-
Sueldos y honorarios pagados (menos)	(103.584)	(83.565)
Pago a proveedores (menos)	(124.395)	(81.418)
Impuestos pagados (menos)	-	-
<b>Total Flujo Neto Operacional</b>	<b>67.051</b>	<b>15.157</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
Venta de activos fijos	-	-
Compra de activos fijos (menos)	(1.408)	(1.540)
Inversiones de largo plazo (menos)	-	-
Compra / venta de valores negociables (neto)	-	-
<b>Total Flujo Neto de Inversión</b>	<b>(1.408)</b>	<b>(1.540)</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
Préstamos recibidos	195.000	152.314
Intereses recibidos	-	-
Pago de préstamos (menos)	(235.720)	(160.000)
Gastos financieros (menos)	-	-
Fondos recibidos en administración	-	-
Fondos usados en administración (menos)	-	-
<b>Total Flujo de financiamiento</b>	<b>(40.720)</b>	<b>(7.686)</b>
<b>Flujo Neto Total</b>	<b>24.923</b>	<b>5.931</b>
<b>Variación neta del efectivo</b>		
<b>Saldo inicial de efectivo</b> ( <i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2017 de la hoja Balance</i> )	<b>15.481</b>	<b>9.550</b>
<b>Saldo final de efectivo</b> ( <i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2018 de la hoja Balance</i> )	<b>40.404</b>	<b>15.481</b>

## 9 Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

*(En este apartado debe incluirse tanto la manifestación de responsabilidad de la dirección, como el informe del auditor independiente, de haberlo)*

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al periodo 1 ° de enero al 31 de diciembre de 2021, de acuerdo con el siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Manuel Escobar Sánchez	Director Ejecutivo	13.074.886-4	
Claudia Vial Soto	Contador Auditor	15.080.704-2	

Fecha: 20 de octubre de 2023